



Azubiyo

Orientieren, Informieren und Bewerben
in **7 Lektionen**



Interaktive Übungen:

- ✓ Persönliche Stärken
- ✓ Stellenanzeigen
- ✓ Berufswahl
- ✓ Bewerbung
- ✓ Vorstellungsgespräch
- ✓ Einstellungstest





Wir bedanken uns
herzlich bei unserem
Sponsor

BKK ZF & Partner



BKK ZF & Partner

Partner für Ihre Gesundheit



Weitere Informationen
und Ausbildungsangebote
der BKK ZF & Partner
findest du auf der Rückseite
dieses Heftes sowie im
Internet auf:
[www.bkk-zf-partner.de/
karriere](http://www.bkk-zf-partner.de/karriere)

INHALTSVERZEICHNIS



Lektion 1: Der Lebenslauf S. 2
Setze dich strukturiert mit deinen Fähigkeiten und Erfahrungen auseinander und lerne Inhalte und Aufbau des Lebenslaufs kennen.



Lektion 2: Persönliche Stärken S. 8
Beschäftige dich alleine und in Partnerarbeit intensiv mit deinen persönlichen Stärken.



Lektion 3: Arbeitsbedingungen..... S. 11
Lerne in Gruppenarbeit, wie man sich schrittweise die Vor- und Nachteile verschiedener Arbeitsbedingungen erschließt.



Lektion 4: Berufe kennenlernen und bewerten..... S. 17
Setze dich mit Berufsbildern auseinander, stelle wichtige Fragen zu Berufen und bewerte die Antworten selbst.



Lektion 5: Stellenanzeigen lesen und verstehen S. 21
Übe, Stellenanzeigen korrekt zu lesen und die Anforderungen zu verstehen. Welche Informationen sind relevant? Fehlen wichtige Daten?



Lektion 6: Das Bewerbungsanschreiben S. 25
Lerne den Aufbau und die Inhalte eines Bewerbungsanschreibens Schritt für Schritt kennen und wende dein Wissen in der Praxis an.



Lektion 7: Die Online-Bewerbung S. 32
Erfahre, wie ein Online-Bewerbungsformular funktioniert und was du bei einer Bewerbung per E-Mail beachten musst.



Ausblick 1: Das Vorstellungsgespräch S. 36
Mache dich mit wichtigen Verhaltensregeln beim Vorstellungsgespräch vertraut und erfahre, wie du dich vorbereiten kannst.



Ausblick 2: Der Einstellungstest S. 37
Lerne die verschiedenen Arten von Einstellungstests kennen und versuche, die Übungsaufgaben zu lösen.



Teste dich selbst! – Eine kleine Übung zum Schluss S. 38
Teste zum Abschluss dein Wissen aus den Lektionen 1–7. Bist du bereit für deine erste Bewerbung?

IMPRESSUM

Herausgeber:

FUNKE Works GmbH
Tassiloplatz 27, 81541 München
Telefon: 089 41614-100, E-Mail: mail@azubiyo.de
Website: www.azubiyo.de

Geschäftsführer:innen:

Tobias Heberlein, Stephan Thurm, Andrea Glock, Simone Kasik, Christoph Rüh

Redaktion:

Tobias Heberlein (verantwortlich), Lucas Burgmair, Ann-Christin Clausnitzer, Michaela Ehemann, Christiane Fink, Stefanie Gerbert, Bianca Kleinknecht, Sarah Walter, Sarah Zechel

Verantwortung Anzeigenteil:

Tobias Heberlein

Layout, Grafiken und Titelgestaltung:

FUNKE Works GmbH

Ausgabe:

August 2023 für das Schuljahr 2023/2024

Kontakt für Fragen und Bestellungen:

schulunterlagen@azubiyo.de

Druck:

Westermann Druck GmbH,
Georg-Westermann-Allee 66, 38104 Braunschweig

Abbildungsnachweis:

Umschlag: © Drazen – stock.adobe.com;
© Cookie Studio – stock.adobe.com; S. 3: © fizkes – stock.adobe.com; S. 13: © REDPIXEL – stock.adobe.com, © press-master – stock.adobe.com, © industrieblick – stock.adobe.com, © leszekglasner – stock.adobe.com, © puhha – stock.adobe.com; S. 14: © Sergey Yarochkin – stock.adobe.com, © cheryandbees – stock.adobe.com, © Wellnhofer Designs – stock.adobe.com, © dusanpetkovic1 – stock.adobe.com, © bernardbodo – stock.adobe.com; S. 15: © auremar – stock.adobe.com, © nagaets – stock.adobe.com, © Robert Kneschke – stock.adobe.com, © DavidPrado – stock.adobe.com; S. 16: © Robert Kneschke – stock.adobe.com, © ASDF – stock.adobe.com, © goodluz – stock.adobe.com, © seventyfour – stock.adobe.com, © Robert Kneschke – stock.adobe.com; S. 40 f.: © luismolinerio – stock.adobe.com



LEKTION 1

Der Lebenslauf



Ein wichtiger Bestandteil jeder Bewerbung ist der Lebenslauf. Hier stellst du dich als Person vor und listest die wichtigsten Stationen deines bisherigen Lebens auf. In dieser Lektion lernst du, wie ein Lebenslauf aufgebaut ist und welche Informationen er enthalten soll. Die Übungen helfen dir schrittweise dabei, einen eigenen Lebenslauf zu erstellen. Bei jedem Schritt folgt nach einer kleinen Erklärung der Praxisteil, in dem du selbstständig die Abschnitte des Lebenslaufs ausfüllst. Zum Schluss findest du noch eine Checkliste, die dir beim Erstellen eines guten Lebenslaufs eine Hilfe ist.

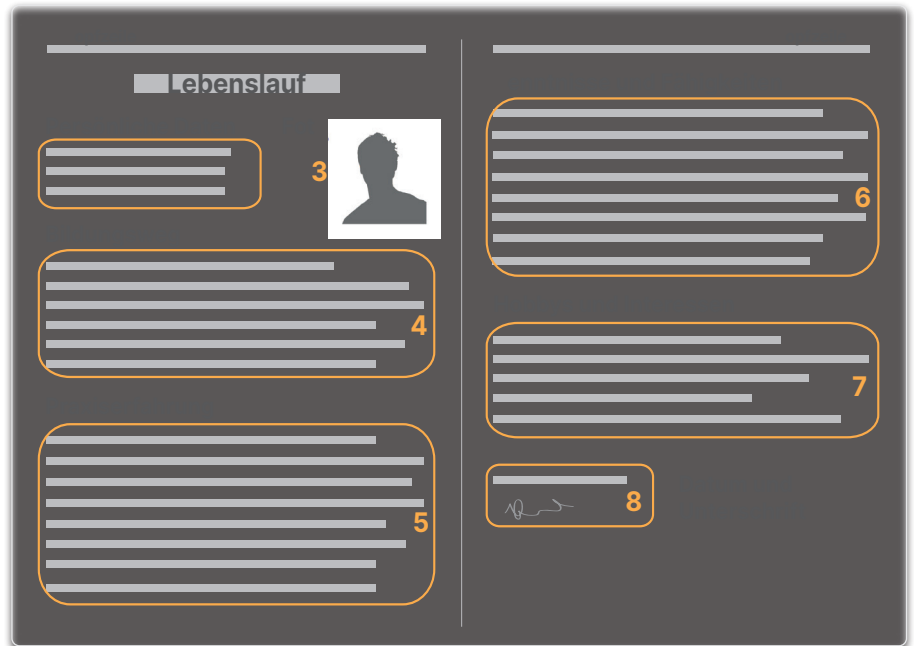
Die folgende Abbildung zeigt dir den typischen Aufbau eines Lebenslaufs. Jedes Element – erkennbar an Nummerierung und Beschriftung – wird unterhalb der Abbildung ausführlich erläutert.



Hinweis: Dein Lebenslauf sollte am besten nicht mehr als ein bis zwei DIN A4-Seiten umfassen.



Linktipp: Weitere Layouts und Vorlagen für deinen Lebenslauf findest du unter: www.azubiyo.de/bewerbung/lebenslauf/vorlagen



1. Kopfzeile und Überschrift „Lebenslauf“

Eine Kopfzeile mit deinen Kontaktdaten wirkt professionell. Sie könnte so aussehen:



Magdalena Klein

Tel. 0151 1234567

magdalena.klein@muster.de

Der Lebenslauf beginnt mit der Überschrift „Lebenslauf“. Diese sollte hervorgehoben werden, z. B.: *Lebenslauf* oder **Lebenslauf** oder LEBENS LAUF.

2. Persönliche Daten

- Folgende Angaben gehören in deinen Lebenslauf: Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum und Geburtsort.
- Wenn du bereits Kinder hast oder verheiratet bist, dann kannst du deinen Familienstand und deine Kinder angeben. Ansonsten solltest du diese Punkte im Lebenslauf weglassen.
- Aufgrund der Regelungen im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), die jede potenzielle Benachteiligung verhindern, empfehlen wir, die Namen und Berufe deiner Eltern bzw. Geschwister nicht zu nennen, da es um dich als Bewerber:in und nicht um deine Familie geht.

3. Bewerbungsfoto

Seit Einführung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) ist das Bewerbungsfoto keine Pflicht mehr. Du kannst also, musst deiner Bewerbung aber kein Bewerbungsfoto beifügen. Stell dir vor, 6 Schüler:innen mit den gleichen Qualifikationen bewerben sich um eine Ausbildung. Nur 4 senden ein Bewerbungsfoto mit und davon sind nur 2 professionell gemacht worden. Wer wird dem Ausbilder bzw. der Ausbilderin in Erinnerung bleiben?



Tipps für dein Bewerbungsfoto

- **Profil:** Lass dein Bewerbungsfoto im Fotostudio machen. Keine Automatenbilder oder privaten Urlaubsfotos!
- **Aktualität:** Das Foto sollte bei deiner Bewerbung aktuell sein, also nicht älter als 1 Jahr.
- **Kleidung:** Sag im Fotostudio, für welchen Beruf du dich bewirbst. Bei einer kaufmännischen Ausbildung etwa ist Hemd bzw. Bluse Pflicht. Es gilt: Lieber zu fein als zu sportlich!
- **Bleib natürlich:** Versuche nicht, krampfhaft zu lächeln und zeig dich so, wie du bist. Achte auf eine gepflegte Frisur und ein natürliches Auftreten. Als Brillenträger:in solltest du auch auf dem Foto eine Brille tragen. Wenn du eine Krawatte trägst, dann ist der oberste Hemdknopf zu, ohne Krawatte kannst du ihn offen lassen.
- **Bildrechte:** Lass dir das Foto digitalisiert mitgeben oder per E-Mail zuschicken und informiere dich, ob beim Kauf auch die Nutzungsrechte zur Veröffentlichung der Bilder dabei sind. Nur dann darfst du das Foto auch in Online-Portalen wie Xing verwenden.
- **Bild beschriften:** Schickst du deine Bewerbung per Post, dann klebe das Foto oben rechts auf die erste Seite deines Lebenslaufs an die vorgesehene Stelle. Schreibe deinen Namen und deine Adresse auf die Rückseite des Fotos. Sollte es vom Lebenslauf abfallen, kann man es so leicht zuordnen.

4. Bildungsweg

Unter dem Punkt Bildungsweg oder Schulbildung trägst du alle Stationen deiner schulischen Laufbahnein, auch die Grundschule. Die Darstellung im Lebenslauf erfolgt stets in 2 Spalten:

- **Linke Spalte:** Jeweiliger Zeitraum deines Schulbesuchs, nenne Monat und Jahr.
- **Rechte Spalte:** Namen und Schultyp der entsprechenden Schule. Als aktuellste Station nennst du deinen erreichten oder erwarteten Abschluss (z. B. mittlerer Schulabschluss) und deine (voraussichtliche) Abschlussnote. Deine Lieblingsfächer oder Schwerpunkte kannst du mit aufnehmen, musst es aber nicht.

Hier ein Beispiel:



07/2024
09/2018 – 07/2024
09/2014 – 08/2018

voraussichtlich: Realschulabschluss mit gutem Erfolg
Carl-von-Linde-Realschule in München
Lieblingsfächer: Englisch, Mathe, Kunst
Grundschule „Bergmannstraße“ in München





Hinweis: Du kannst deinen Bildungsweg chronologisch auf- oder absteigend aufbauen: **Aufsteigend** bedeutet, dass du mit der Grundschule anfängst und bei deiner aktuellen Situation aufhörst. **Absteigend** bedeutet, dass du mit deinem (voraussichtlichen) Schulabschluss beginnst und mit der Grundschule aufhörst. Das ist inzwischen die gängigste Variante.

5. Praxiserfahrung, Ausland und sonstige Aktivitäten

Hier gehören alle praktischen Tätigkeiten hinein, die du neben der Schule bereits gemacht hast oder aktuell machst. Die Tätigkeiten sind hier unterteilt in

- a) „Praktische Erfahrungen“ (dazu gehören vor allem deine Praktika und Nebenjobs) und
- b) „Weitere Aktivitäten“ (z. B. Ehrenämter und Schüleraustausch).

a) Praktische Erfahrungen

Praktische Erfahrungen zeigen den Arbeitgebern, dass du bereits erste Einblicke in das Arbeitsleben hattest. Beschreibe in einigen Stichpunkten die Inhalte und Aufgaben deiner Nebentätigkeiten, z. B.:



10/2021

Dreiwöchiges Schulpraktikum bei der Hab & Gut Versicherung in Freising

Aufgaben: Mithilfe bei der Erstellung von Finanzanalysen, Unterstützung bei Marketingaktionen, Erledigung anfallender Bürotätigkeiten, Bearbeitung des Posteingangs und -ausgangs





Hinweis: Wenn du deinen Bildungsweg (4) **aufsteigend** (Grundschule → Schulabschluss) aufgebaut hast, dann müssen auch die Praxiserfahrungen (5a) **aufsteigend** gegliedert werden. Bei **absteigender** Gliederung (Schulabschluss → Grundschule) sind auch die Praxiserfahrungen absteigend zu gliedern.

b) Weitere Aktivitäten

Neben deinen ersten Erfahrungen im Berufsleben spielen auch Auslandsaufenthalte, ehrenamtliche Tätigkeiten oder sonstige außerschulische Aktivitäten eine große Rolle in deinem Lebenslauf. Diese Dinge zeigen Arbeitgebern, dass du dich auch außerhalb der Schule engagierst. Sie werden

hier allgemein unter dem Punkt „Weitere Aktivitäten“ zusammengefasst. Je nachdem, welche Tätigkeiten in deinem Fall zutreffen, kannst du die Überschrift an deine Situation anpassen, z. B. „Tätigkeiten neben der Schule“, „Auslands-erfahrung“ oder „Freiwilliges Engagement“.



6. Kenntnisse und Fähigkeiten

a) Sprachkenntnisse

Notiere alle Fremdsprachen, die du gelernt hast, und schätze deine Kenntnisse ehrlich ein. Wenn du neben Deutsch noch eine weitere Muttersprache hast, gibst du diese hier auch an. Du kannst jeweils wählen zwischen: **Muttersprache, sehr guten Kenntnissen, guten Kenntnissen** oder **Grundkenntnissen**.

 Englisch

b) Computerkenntnisse

Kennst du dich mit dem Office-Paket (z. B. Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access) von Microsoft oder anderen Office-Paketen aus? Beherrschst du eine Programmiersprache, ein Statistikprogramm oder ein Grafikprogramm? Du kannst wählen zwischen: **sehr guten Kenntnissen, guten Kenntnissen** oder **Grundkenntnissen**. Schätze dich selbst ein*:

Textverarbeitung (z. B. MS Word): _____

Präsentation (z. B. MS Powerpoint): _____

Tabellenkalkulation (z. B. MS Excel): _____

Programmierung: _____

* Die angegebenen Inhalte sollen dir eine Hilfe beim Ausfüllen sein. Du kannst aber z. B. auch die Programmierung streichen oder durch eine andere Anwendung ersetzen, die du beherrschst und die hier noch nicht aufgelistet ist.

c) Sonstige Kenntnisse, Zertifikate, Auszeichnungen

In diesem Teil gibst du weitere Kenntnisse und Fähigkeiten an, die weder zu den Sprachen noch zu den Computerkenntnissen passen. Hier kannst du auch außerschulische

Zertifikate und Auszeichnungen einfügen. Falls du bereits einen Führerschein hast, gehört dieser ebenfalls hier rein.



Sonstiges:

Seit 03/2023

Führerschein der Klasse A1



7. Hobbys und Interessen

- An dieser Stelle bekommt dein Lebenslauf eine ganz persönliche Note. Hobbys und Interessen sagen etwas über deinen Charakter aus. Behalte dabei immer im Hinterkopf, dass der zukünftige Arbeitgeber prüfen wird, ob du zu der Firma passt. Vorsicht also bei gefährlichen oder extremen Mitgliedschaften und Hobbys.
- Es ist wichtig, ehrlich zu bleiben und „echt“ zu wirken.
- In der Kürze liegt die Würze: 2–4 Interessen sind ideal. Kannst du dich nicht entscheiden, welche Hobbys relevant sind, dann passe sie der Stelle an, auf die du dich bewirbst, z. B.



Mitgliedschaft im Gartenbauverein
Organisation eines Fußball-Turniers
Redaktion der Schülerzeitung

→ bei Bewerbung als Gärtner/in
→ bei Bewerbung als Veranstaltungskaufmann/-frau
→ bei Bewerbung als Medienkaufmann/-frau



8. Ort, Datum und Unterschrift

Zum Schluss setzt du deinen Wohnort sowie das aktuelle Datum linksbündig unter den Lebenslauf und unterschreibst ihn mit einem schwarzen oder blauen Stift. Nutze die auto-

matische Datumsfunktion aus dem Textverarbeitungsprogramm. So wird das aktuelle Datum eingefügt. Bei Online-Bewerbungen kannst du deine Unterschrift einscannen und als Bild einfügen.

9. Tipps zum Layout

- Wähle einen gut lesbaren **Schrifttyp** (z. B. Arial, Verdana, Times New Roman), auf keinen Fall eine auffällige Schrift wie *Brush Script* oder *Comic Sans*. Der Schrifttyp sollte am besten derselbe sein wie im Bewerbungsanschreiben.
- Verwende eine **Schriftgröße** in den Punktgrößen 11–12 für den Fließtext und 13–16 für Oberbegriffe oder Überschriften. Dabei reichen 2 verschiedene Schriftgrößen völlig aus.
- Mit **fetter** oder *kursiver* Schrift solltest du sparsam umgehen. Verwende sie nur, um etwas besonders hervorzuheben.
- Der **Seitenrand** beim Lebenslauf darf ruhig etwas breiter sein als bei einem Brief – zwischen 3 und 4 cm an allen Seiten sind angemessen. Teste einfach selbst, wie es am besten aussieht.
- Nimm für deine Bewerbung weißes **Papier**, elfenbeinfarben oder hellgrau sind auch in Ordnung. Das Papier soll hochwertig und nicht zu dünn sein (90–100 Gramm pro qm).
- Bei der Gestaltung kannst du deinem Lebenslauf eine persönliche Note verleihen, aber übertreibe dabei nicht und achte darauf, dass das Design zur gesamten Bewerbung passt. Außerdem kommt es darauf an, für welches Unternehmen du dich bewirbst. Bei einer Medienagentur kannst du kreativer sein, bei einer Bank dagegen gilt: lieber klassisch.

Positivbeispiel des Lebenslaufs

Magdalena Klein

Tel. 0151 1234567

magdalena.klein@muster.de

LEBENS LAUF

Persönliche Daten

Magdalena Klein

Musterstr. 10, 80686 München

Telefon 0151 1234567

E-Mail magdalena.klein@muster.de

Geburtsdatum, -ort 28.02.2006 in München

Foto

Bildungsweg

07/2024

voraussichtlich: Realschulabschluss mit gutem Erfolg

09/2018 – 07/2024

Carl-von-Linde-Realschule in München

Lieblingsfächer: Englisch, Mathe, Kunst

09/2014 – 08/2018

Grundschule „Bergmannstraße“ in München

Praxiserfahrung

03/2022 – 12/2022

Beschäftigung als Aushilfe bei der Sportus GmbH und Co. KG
(Hersteller für Freizeit- und Sportartikel)

Aufgaben: Einräumen von Waren

10/2021

3-wöchiges Schulpraktikum bei der Hab & Gut Versicherung
in Freising

Aufgaben: Mithilfe bei der Erstellung von Finanzanalysen, Unterstützung bei Marketingaktionen, Erledigung anfallender Bürotätigkeiten, Bearbeitung des Posteingangs und -ausgangs

Kenntnisse und Fähigkeiten

Sprachkenntnisse

Deutsch und Russisch (Muttersprache)

Englisch (sehr gut)

Computerkenntnisse

MS Office (gute Kenntnisse in Word, Excel, Power Point)

Adobe Photoshop (Grundkenntnisse)

Sonstiges

Führerschein der Klasse A1

Hobbys und Interessen

Hip-Hop tanzen, Fotografieren, Nachhilfeunterricht für Mathe und Englisch (für 7. Klasse)

München, 15.07.2023

Magdalena Klein


Hausaufgabe:

Erstelle nun, mithilfe der Übungen in dieser Lektion, als Hausaufgabe deinen eigenen Lebenslauf. Einen guten und einen schlechten Musterlebenslauf mit Erklärungen findest du hier:

www.azubiyo.de/lebenslauf

Überprüfe zum Abschluss den fertigen Lebenslauf mithilfe der Checkliste.


Checkliste für den Lebenslauf

Hast du an alles gedacht? Keine Fettnäpfchen?
Kontrolliere noch einmal alles und hake die Punkte ab, die

du bereits erledigt hast. Die Punkte mit dem **X** solltest du auf keinen Fall in deiner Bewerbung haben.

Checkliste gefunden	<input checked="" type="checkbox"/>
Überschrift „Lebenslauf“ steht drauf	<input type="checkbox"/>
(Angestrebter) Schulabschluss bzw. Abschlussnote sind angegeben	<input type="checkbox"/>
Meine praktischen Tätigkeiten habe ich erklärt	<input type="checkbox"/>
Alle Zeitangaben sind einheitlich (Monat/Jahr), z. B. 10/2021	<input type="checkbox"/>
Bildungsweg und Praxiserfahrung sind beide chronologisch auf- oder absteigend	<input type="checkbox"/>
Meine Sprach- und Computerkenntnisse habe ich realistisch eingeschätzt	<input type="checkbox"/>
Max. 3–4 Hobbys, die ich tatsächlich in meiner Freizeit betreibe	<input type="checkbox"/>
Rechtschreibung, Grammatik und Ausdruck wurden kontrolliert	<input type="checkbox"/>
Aktuelles Datum und Unterschrift sind drauf	<input type="checkbox"/>
Name und Beruf der Eltern, Geschwister: Azubiyo rät ab, einige Firmen bestehen darauf	<input checked="" type="checkbox"/>
Religion, Parteizugehörigkeit (außer bei kirchlichen oder politischen Arbeitgebern)	<input checked="" type="checkbox"/>
Spaßnamen als E-Mail, z. B. fortniteking420@gmail.com oder lina_maus@gmx.de	<input checked="" type="checkbox"/>
Gefährliche oder extreme Mitgliedschaften bzw. Hobbys	<input checked="" type="checkbox"/>

LEKTION 2

Persönliche Stärken



Um den passenden Beruf zu finden, solltest du deine persönlichen Stärken und Fähigkeiten möglichst gut kennen. Neben dem fachlichen Können spielen hier vor allem die sogenannten „Soft Skills“, also soziale Fähigkeiten, eine große Rolle. In dieser Übung wirst du die 3 Stärken ermitteln, die dich besonders auszeichnen.

Dabei wird nicht nur deine eigene Einschätzung berücksichtigt, sondern du wirst auch von einer anderen Person zu deinen Stärken eingeschätzt. Bildet für diese Übung zunächst Zweierteams und verwendet die Stärkentabelle auf der nächsten Seite. Du kannst bei jeder Frage wählen zwischen:

Trifft voll zu – Trifft eher zu – Weiß nicht – Trifft eher nicht zu – Trifft gar nicht zu

1. Selbsteinschätzung

Im ersten Schritt erfolgt die persönliche Einschätzung deiner Stärken. Was kannst du besonders gut? Welche Aufgaben liegen dir am meisten? Bitte schätze deine Fähigkeiten spontan und ehrlich ein. Bedenke, dass es hier kein „Richtig“ oder „Falsch“ gibt, auch kein „Besser“ oder „Schlechter“. Um deine Schwächen soll es hier gar nicht gehen, sondern nur um deine Stärken. Die andere Person in deinem Team schätzt sich ebenfalls ein.

Wenn ihr beide mit eurer eigenen Einschätzung fertig seid, knickt ihr den letzten Abschnitt an der markierten Stelle nach hinten weg, so dass die Kreuzchen für die andere Person in deinem Team nicht mehr sichtbar sind. Dann tauscht ihr für die Fremdeinschätzung die Stärkentabellen miteinander aus.

2. Fremdeinschätzung

Fremdeinschätzung durch:

_____ (Name der Person, die dich einschätzt)

Nun folgt die Einschätzung durch die andere Person in deinem Team. Das bedeutet, sie beantwortet dieselben 12 Fragen nun über dich und gleichzeitig du über sie. Kreuzt dazu wie bei der Selbsteinschätzung die zutreffenden Kästchen für die jeweilige Stärke an.

3. Auswertung der Selbst- und Fremdeinschätzung

a) Für die Auswertung erhalten alle ihren eigenen Stärkentest wieder zurück. Vergib nun die Punkte für beide Einschätzungen und richte dich dabei nach der folgenden Tabelle:

Einschätzung	Punkte
Trifft voll zu	5
Trifft eher zu	4
Weiß nicht	3
Trifft eher nicht zu	2
Trifft gar nicht zu	1

Stärkentabelle



Kreuze an!

Trifft voll zu

Trifft eher zu

Weiß nicht

Trifft eher nicht zu

Trifft gar nicht zu

nach hinten falten

1. Ich bin gut darin, Wichtiges von Unwichtigem zu trennen, und kann gut logische Schlüsse ziehen. Es fällt mir leicht, Text- und Sachaufgaben zu lösen oder schwierige Texte zu analysieren.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

2. In der Schule beweise ich Talent zum Zeichnen und Designen. Ich erstelle auch gerne Grafiken am PC und habe ein gutes Auge für Formen und Farben.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

3. Es macht mir viel Spaß, an Geräten zu basteln und zu schrauben. Da ich sehr gut mit Werkzeugen umgehen kann, repariere ich auch gerne verschiedene Dinge selbst, wie z. B. mein Fahrrad.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

4. Wenn ich Ideen oder Aufgaben umsetzen möchte, zögere ich damit nicht lange. Es fällt mir nicht schwer, Entscheidungen zu treffen, auch wenn deren Folgen noch unsicher sind.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

5. Ich bin sehr neugierig und wissbegierig. Wenn mich ein Thema interessiert, versuche ich, möglichst viel darüber zu erfahren, z. B. im Internet, in Podcasts, in Büchern oder Zeitschriften.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

6. Auch bei anstrengenden Vorhaben zeige ich Ausdauer und motiviere mich selbst, um bis zur Erreichung meines Ziels durchzuhalten. Um erfolgreich zu sein (z. B. beim Spielen eines Instruments oder beim Leistungssport), macht mir regelmäßiges Üben oder Training nichts aus.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

7. Bei meinen Aufgaben versuche ich immer, Flüchtigkeitsfehler zu vermeiden. Wenn ich doch einmal welche mache, ärgere ich mich darüber. Auch arbeite ich immer möglichst sorgfältig und exakt.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

8. Ich kann mir meine Zeit gut selbst einteilen und bin ein sehr pünktlicher Mensch. Meine Aufgaben versuche ich, sinnvoll und strukturiert zu planen. Bei Prüfungen organisiere ich mich im Voraus, beispielsweise mit einem Lernplan.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

9. Bevor ich eine Entscheidung treffe, denke ich auch an mögliche negative Folgen. Besonders in gefährlichen Situationen versuche ich, Risiken zu bedenken, bevor ich handle.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

10. Ich kann gut damit umgehen, wenn ich von anderen kritisiert werde. Verbesserungsvorschläge nehme ich gerne an und versuche, die Dinge beim nächsten Mal besser zu machen.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

11. Meistens gelingt es mir, andere von meinen Vorhaben zu überzeugen und für neue Ideen zu begeistern. Außerdem habe ich Spaß daran, vor anderen – auch fremden – Personen ein Thema zu präsentieren.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

12. Konflikte und Problemen gehe ich nicht aus dem Weg, sondern bleibe auch in angespannten Situationen ruhig und sachlich. Mir gelingt es oft, Streit zwischen anderen Menschen zu schlichten.

Fremdeinschätzung
 Selbsteinschätzung

b) Trage die Ergebnisse der Selbst- und der Fremdeinschätzung in die folgende Tabelle ein:

Frage	Punkte Selbst	Punkte Fremd	Punkte Gesamt	Stärke
1				Analytische Fähigkeiten
2				Gestalterische Fähigkeiten
3				Handwerklich-technisches Geschick
4				Eigeninitiative und Entscheidungsfreude
5				Neugierde und Lernbereitschaft
6				Durchhaltevermögen
7				Sorgfalt und Genauigkeit
8				Selbstorganisation
9				Verantwortungs- und Gefahrenbewusstsein
10				Kritikfähigkeit
11				Überzeugungs-fähigkeit
12				Konfliktlösungsfähigkeit

c) Anhand der erreichten Punkte kannst du nun deine 3 herausragenden Stärken bestimmen. Bei welchen Stärken hast du die meisten Gesamtpunkte?

Stärke	Selbst	Fremd	Gesamt
Stärke 1 _____			
Stärke 2 _____			
Stärke 3 _____			

d) Vergleiche nun die Ergebnisse deiner Selbsteinschätzung mit den Angaben der Fremdeinschätzung. Übereinstimmungen deuten darauf hin, dass diese Stärke tatsächlich zutrifft. Wenn die Punkte bei einer Stärke sehr weit auseinander liegen, überlegt euch zusammen, woran das liegen könnte, und diskutiert eure unterschiedlichen Einschätzungen. Es ist sicher interessant zu sehen, wie du von anderen eingeschätzt wirst.



Linktipp:

Du willst dich noch intensiver mit deinen Stärken beschäftigen? Mache auf www.azubiyo.de/berufswahltest den ausführlichen Berufswahltest und lass dir direkt passende Ausbildungs- und Duale Studienplätze anzeigen.



Arbeitsbedingungen



Arbeite ich lieber im Büro oder in einer Werkstatt? Kann ich mir vorstellen, auch am Wochenende zu arbeiten? Reise ich gerne oder bin ich abends lieber bei Familie oder Freund:innen? Um solche Fragen geht es in dieser Lektion. Passende Arbeitsbedingungen sind für deine Zufriedenheit in der Ausbildung und im späteren Berufsleben sehr wichtig. Bevor du dich für einen Beruf entscheidest, solltest du dich also intensiv mit diesem Thema beschäftigen. Die folgende Gruppenarbeit hilft dir dabei:

- Du lernst, dass es unterschiedliche Arbeitsumfelder, Arbeitszeitmodelle, Reiseintensitäten und weitere Arbeitsbedingungen gibt. Einige davon stellen wir dir in dieser Lektion genauer vor.
- Du lernst, wie sich unterschiedliche Arbeitsbedingungen auswirken, dass es Vor- und Nachteile gibt und dass du sie für dich persönlich bewerten musst.

Gruppenarbeit

Schritt 1: Einteilung der Gruppen

Auf den folgenden Seiten findet ihr Arbeitsbedingungen, die in 4 Kategorien eingeteilt sind: Arbeitsumfelder, Arbeitszeiten, Dienstreisen und Besonderheiten. Bildet Gruppen mit 4–5 Personen. Jede Kategorie sollte von mindestens einer Gruppe bearbeitet werden. Wenn ihr eine große Klasse seid, bearbeitet ihr einfach eine oder mehrere Kategorien doppelt.

Schritt 2: Einlesen und Aufgabenverteilung

Lest euch zuerst die Arbeitsbedingungen durch, die in eure Kategorie fallen. Teilt diese Arbeitsbedingungen anschließend in der Gruppe unter euch auf, so dass für jede Arbeitsbedingung ein Gruppenmitglied zuständig ist (z. B. Mark, Arbeitsumfeld Büro in Gruppe 1; Lisa, Nachtarbeit, Gruppe 2). Alle schreiben dann „ihre“ Arbeitsbedingung als Überschrift auf ein leeres Blatt.

Schritt 3: Stoffsammlung in der Gruppe

Beginnt mit der ersten Arbeitsbedingung eurer Kategorie. Sammelt in der Gruppe alle Infos, die euch dazu einfallen, auch wenn sie unwichtig erscheinen. Die zuständige Person für diese Arbeitsbedingung schreibt alle Punkte auf ihrem Blatt mit. Wenn ihr mit einer Arbeitsbedingung fertig seid, macht ihr dasselbe mit den anderen Arbeitsbedingungen eurer Kategorie.

Schritt 4: Tabelle mit persönlichen Vorlieben

Ihr seid mit allen Arbeitsbedingungen eurer Kategorie durch? Dann nehmt jetzt die obere Bewertungstabelle auf der folgenden Seite zur Hand. Alle schreiben „ihre“ Arbeitsbedingung in die erste Spalte. Wie beurteilst du diese Arbeitsbedingung? Findest du sie gut, dann mache ein Kreuz in die Spalte gut. Gefällt sie dir gar nicht, dann mache das Kreuz in die Spalte weniger gut. Wenn du noch nicht sicher bist, dann mache das Kreuz bei egal/noch unklar. Falls dir die Entscheidung schwer fällt, schau dir die einzelnen Punkte der Stoffsammlung noch einmal genau an. Fertig? Dann geben alle ihre Stoffsammlung im Uhrzeigersinn weiter. Bewertet jetzt die Arbeitsbedingung, die ihr von euren rechten Nachbar:innen erhalten habt. Wiederholt das Ganze mit den übrigen Arbeitsbedingungen, bis ihr alle bearbeitet habt.

Schritt 5: Vorstellen der Arbeitsbedingungen

Wenn die Arbeit in den Gruppen abgeschlossen ist, bildet die ganze Klasse einen großen Stuhlkreis. Reihum stellen alle kurz „ihre“ Arbeitsbedingung vor. So erfahren alle von den Vor- und Nachteilen der einzelnen Arbeitsbedingungen aller Kategorien. Am Ende der Stunde könnt ihr die Stoffsammlungen in einem Ordner zum Thema Berufswahl ablegen, damit alle bei Bedarf darauf zugreifen können. Um verschiedene Arbeitsbedingungen in der Praxis kennenzulernen, empfiehlt es sich, schon während deiner Schulzeit mehrere Schülerpraktika in Berufen zu machen, die dich interessieren.



Hausaufgabe:

Als Hausaufgabe überlegst du dir 3 Berufe, über die du schon einmal nachgedacht hast. Versuche, möglichst viel über die Arbeitsbedingungen in diesen Berufen herauszufinden. Viele Infos findest du z. B. auf www.azubiyo.de/berufe.

Welche dieser Arbeitsbedingungen kannst du dir für deinen zukünftigen Beruf vorstellen? Welche Bedingungen kommen überhaupt nicht in Frage? Trage die Punkte in die entsprechende Spalte der **Hausaufgabentabelle** auf der nächsten Seite ein. Dann vergleichst du die beiden Spalten „Gut“ und „Weniger gut“ miteinander. Und, hast du deinen Traumberuf schon gefunden?

Tabelle für die Gruppenarbeit in der Schule

Arbeitsbedingung	Gut	Weniger gut	Egal/noch unklar

Tabelle für die Hausaufgabe

Beruf	Gut	Weniger gut	Egal/noch unklar

Gruppe 1: Arbeitsumfelder

Im Büro

- Büros gibt es in fast jedem Betrieb; ein Großteil aller Arbeitnehmer:innen ist in einem Büro tätig.
- Es gibt sowohl kleine Büros mit wenigen Mitarbeiter:innen als auch sogenannte Großraumbüros mit sehr vielen Kolleg:innen.
- Ein typischer Vorteil des Büros ist die Unabhängigkeit von Wind und Wetter. Ein Nachteil ist der Mangel an Bewegung. Ohne Ausgleichssport sind Rückenprobleme keine Seltenheit.



In einer Werkstatt, Fertigungshalle oder im Handwerksbetrieb

- Die Arbeit in einer Werkstatt oder Fertigungshalle ist vielseitig. Es wird geschraubt, produziert oder repariert.
- Daneben müssen sämtliche Prozesse geplant, gesteuert und überwacht werden.
- Viele mögen es, dass „sich etwas tut“ und man „nah dran“ an der Produktion ist. Jedoch können Lärm, Schmutz und Neonlicht auch anstrengend sein, auch wenn bei modernen Anlagen zunehmend auf gesunde Arbeitsbedingungen geachtet wird.



In einem Laden oder Geschäft

- Die Bandbreite reicht vom kleinen Laden um die Ecke bis hin zum großen Warenhaus. Allen gemeinsam ist der ständige Kontakt mit Kund:innen.
- Von vielen wird der persönliche Kontakt als etwas sehr Positives empfunden. Allerdings muss man auch mit ungeduldigen, aufgebrachten und gestressten Leuten zurechtkommen.
- Höflichkeit, Aufgeschlossenheit und ein freundliches Wesen machen die Arbeit im Laden sehr viel leichter.



In der Gastronomie (Hotels, Restaurants, Bars und Kneipen)

- Die Gastronomie ist ein sehr großes und vielseitiges Gewerbe. Sie reicht von der kleinen Kneipe bis hin zum 5-Sterne-Luxushotel.
- Mitarbeiter:innen in der Gastronomie schätzen den häufigen Menschenkontakt. Als belastend könnte empfunden werden, dass der Gast immer im Mittelpunkt steht.
- Pünktlichkeit, Freundlichkeit und Serviceorientierung sind in der Gastronomie Pflicht. Je mehr Sterne das Hotel oder Restaurant hat, desto weniger werden Fehler verziehen.



Mit dem Auto, Lieferwagen oder LKW unterwegs

- Das Spektrum reicht vom Auto über den Lieferwagen bis hin zum Schwerlasttransporter.
- Die Fahrten können einen Tag oder sogar mehrere Wochen dauern.
- Unterwegs kann man die eigene Entscheidungsfreiheit genießen, dabei verzichtet man jedoch auf regelmäßigen Austausch mit Kolleg:innen.



 **Was fällt euch zu diesen Arbeitsbedingungen ein?**

Gruppe 2: Arbeitszeiten



Feste Zeiten

- Feste Zeiten sind ähnlich wie in der Schule: Du kommst und gehst zu vereinbarten Zeiten.
- Dadurch ist dein Arbeitstag sehr berechenbar. Du weißt, wann die Arbeit losgeht und wann sie wieder vorbei ist.
- Allerdings bist du nicht sehr flexibel. Einfach mal später kommen oder früher gehen, ist nicht drin.



Flexible Zeiten

- Bei flexiblen Zeiten kannst du deine Arbeitszeit bis zu einem gewissen Grad selbst bestimmen.
- Üblich ist es, zwischen 08:00 und 10:00 Uhr anzufangen und nach 8 bis 10 Stunden Arbeit in den Feierabend zu gehen.
- Ein Sonderfall ist die Vertrauensarbeitszeit: Hier wird deine Arbeitszeit nicht kontrolliert. Stattdessen trägst du sie eigenständig in eine Liste ein.
- „Flexible Zeiten“ klingt gut, führt aber nicht selten zu Mehrarbeit, damit man keine Stunden „vergisst“.



Nachtarbeit

- Als Nachtarbeit gilt in Deutschland die Zeit zwischen 23:00 und 06:00 Uhr.
- Eine große Herausforderung der Nachtarbeit ist die Belastung für den Körper, insbesondere wenn sie über längere Zeit erfolgt.
- Als Ausgleich werden häufig Zuschläge gewährt. Diese sind bis zu gewissen Grenzen sogar steuerfrei.
- Im Jugendschutzgesetz ist festgehalten, dass Jugendliche erst ab 18 Jahren nachts arbeiten dürfen.



Schichtdienst

- Beim Schichtdienst wechseln sich Früh-, Spät- und Nachtschicht ab.
- Typische Arbeitszeiten wären für die Frühschicht von 06:00 bis 14:00 Uhr, für die Spätschicht von 14:00 bis 22:00 Uhr und für die Nachtschicht von 22:00 bis 06:00 Uhr.
- Für manche ist es ein Vorteil, dass bei der Frühschicht bereits ab 14:00 Uhr Feierabend ist.
- Ein Nachteil ist die gesundheitliche Belastung durch den Schichtdienst (wechselnde Schlafenszeiten).



Sonn- und Feiertagsarbeit

- Sonntagsarbeit ist in Deutschland streng gesetzlich geregelt.
- Von Ausnahmen abgesehen soll am Sonntag nicht gearbeitet werden. Geschieht es dennoch, muss als Ersatz ein freier Tag unter der Woche gewährt werden.
- Finanziell kann sich Sonntagsarbeit lohnen, da als Ausgleich häufig ein Zuschlag gezahlt wird.
- Der Staat stellt Zuschläge auf Sonntagsarbeit bis zu gewissen Grenzen von der Steuer frei.



Was fällt euch zu diesen Arbeitsbedingungen ein?

Gruppe 3: Dienstreisen

Dienstreisen nur in Ausnahmefällen

- Von Zeit zu Zeit können Dienstreisen in jedem Job vorkommen.
- Ein typisches Beispiel sind Schulungen oder Fortbildungen an einem anderen Ort.
- Davon abgesehen bist du abends aber in der Regel zu Hause.
- Wenn du nur selten reist, hast du auch keine Beeinträchtigungen in deiner Freizeit und kannst deinen Hobbys oder sonstigen Tätigkeiten nachgehen.



Gelegentliche Dienstreisen

- Bei manchen Jobs sind Dienstreisen alle paar Tage oder Wochen üblich.
- Manchmal bist du nur ein paar Stunden unterwegs, ein anderes Mal vielleicht auch einige Tage.
- Wenn du hin und wieder Abwechslung haben möchtest, ohne dauerhaft unterwegs sein zu müssen, könnte ein Beruf mit gelegentlichen Dienstreisen das Richtige für dich sein.



Mehrtägige Dienstreisen

- „Mehrtägige Dienstreisen“ bedeutet, mehrere Nächte hintereinander im Hotel oder in der Pension zu verbringen.
- Dies könnte zu dir passen, wenn du gerne unterwegs bist und kein Problem damit hast, mehrere Tage am Stück nicht zu Hause zu sein.
- Wenn du deine freie Zeit gerne in vertrauter Umgebung verbringst, passen mehrtägige Dienstreisen wahrscheinlich nicht zu dir.



Mehrwöchige Dienstreisen

- Bei mehrwöchigen Dienstreisen bist du für längere Zeit von zu Hause weg.
- Das könnte interessant für dich sein, wenn du längere Reisen spannend findest und eher zu Fernweh als zu Heimweh neigst.
- Du hast die Chance, verschiedene Städte oder Länder kennenzulernen.
- Problematisch sind mehrwöchige Reisen, wenn du eine Familie hast oder stark in deiner Heimat verwurzelt bist.
- Bist du z. B. Mitglied in einem Verein oder lernst ein Instrument? Dann musst du hier Einschränkungen in Kauf nehmen.



Was fällt euch zu diesen Arbeitsbedingungen ein?

Gruppe 4: Besonderheiten



Produkt „zum Anfassen“ herstellen

- Grundsätzlich kann man bei allen Berufen unterscheiden, ob Dienstleistungen erbracht (z. B. in Gastronomie oder Logistik) oder Produkte hergestellt (z. B. im Handwerk oder in der Industrie) werden.
- Eine Dienstleistung wird erbracht, ohne dass dabei zwingend ein neues Produkt entsteht.
- Bei der Erstellung von Produkten hingegen hält man früher oder später ein fertiges Ergebnis in den Händen.



Viel Kontakt mit unterschiedlichen Menschen haben

- Kontakt mit anderen Menschen hat man in fast jedem Job, in einigen Berufen aber besonders häufig und intensiv. Das schließt aber nicht nur Kund:innen mit ein, sondern z. B. auch Kolleg:innen aus anderen Abteilungen.
- Nicht alle mögen es, sich auf neue Personen einzustellen, Kompromisse einzugehen, Meinungsverschiedenheiten zu haben usw.
- Andere finden genau dies reizvoll und mögen es, im Beruf mit den unterschiedlichsten Menschen im Austausch zu stehen.



Häufig etwas Neues machen

- Die einen mögen Routine, die anderen bevorzugen Abwechslung.
- Abwechslung und neue Aufgaben fordern den Menschen, können aber auch Ungewissheit und Druck nach sich ziehen.
- Routine kann langweilig sein, gibt aber auch Sicherheit und Berechenbarkeit.
- In wechselnden Projektarbeiten können sich viele verschiedene Aufgabenstellungen ergeben. Das gilt auch in Berufen, in denen Kreativität und Konzeptionsleistungen gefordert sind.



Den Arbeitsort von Zeit zu Zeit wechseln

- In manchen Berufen ist es üblich, nach ein paar Jahren oder auch Monaten den Arbeitsort zu wechseln.
- In einigen Fällen wird es vom Arbeitgeber erwartet oder zumindest gewünscht.
- Häufig kann man sich durch einen Ortswechsel auch beruflich weiterentwickeln. Gleichzeitig lässt man aber Freund:innen und ein vertrautes Umfeld hinter sich.
- Dabei kann ein Ortswechsel bedeuten, innerhalb eines Landes umzuziehen, zum Beispiel zur Zentrale eines Unternehmens, oder aber ins Ausland zu gehen.



In einem großen Unternehmen arbeiten

- Große Unternehmen bieten in der Regel mehr Aufstiegschancen.
- Auch die soziale Absicherung ist in einem großen Unternehmen häufig besser.
- Ein oft empfundener Nachteil sind längere Entscheidungswege innerhalb des Unternehmens und das Ausmaß an Bürokratie.
- Auch der persönliche Einfluss ist geringer als im kleinen Unternehmen und das Umfeld weniger familiär.



Was fällt euch zu diesen Arbeitsbedingungen ein?

Berufe kennenlernen und bewerten



In dieser Lektion wirst du Methoden kennenlernen, um dich schrittweise mit verschiedenen Berufen auseinanderzusetzen. Dabei lernst du, deine Gedanken zu sortieren und dir über deine Vorstellungen im Berufsleben klar zu werden. So wird dir im Anschluss die Wahl des richtigen Berufes leichter fallen. Außerdem erfährst du in dieser Lektion, bei welchen Quellen du dich näher über verschiedene Berufe informieren kannst. Wenn man sich mit Ausbildungsberufen und Studiengängen beschäftigt, unterscheidet man zwischen den folgenden Arten von Informationen:

Sachliche Informationen und Fakten

Inhalte: Daten, Fakten, Zahlen und Informationen, die nicht verändert oder beeinflusst werden können.

Quellen: Berufsprofile, Statistiken, offizielle Berichte und Artikel im Internet. In der Linktipp-Box unten steht genau, wo du zuverlässige und seriöse Quellen findest.

Persönliche Eindrücke und Erfahrungen

Inhalte: Meinungen und Erfahrungen von Azubis oder Angestellten eines Betriebs, persönliche Eindrücke und Tipps.

Quellen: Interviews und Erfahrungsberichte im Internet, persönliche Gespräche auf Messen oder mit Verwandten und Bekannten, die den Beruf aus ihrer Perspektive vorstellen.

1. Sachliche Informationen und Fakten

Beantworte die Fragen in der Tabelle mithilfe des Berufsprofils auf Seite 19 in diesem Heft.

	Frage	Beruf 1	Beruf 2	Beruf 3
1	Handelt es sich um eine betriebliche (duale) oder um eine schulische Ausbildung?			
2	Wie lange dauert die Ausbildung?			
3	Welche schulischen Voraussetzungen sind für diesen Beruf nötig?			
4	Wie viel verdiene ich während der Ausbildung?			
5	In welchen Fächern sollte ich gute Noten haben?			
6	Welche Stelle ist für die Ausbildung zuständig?			
7	Wo kann man nach der Ausbildung arbeiten?			



Hausaufgabe:

Weitere Berufsprofile zu diversen Ausbildungsberufen findest du online, z. B. unter www.azubiyo.de/berufe/a-z

Suche dir dort 2 weitere interessante Berufe aus und führe die Übung noch einmal zu Hause durch.



Linktipps: BERUFENET:

www.berufenet.arbeitsagentur.de

Bundesinstitut für Berufsbildung:
www.bibb.de

Azubiyo mit den wichtigsten Fakten und Infos:
www.azubiyo.de/berufe

2. Persönliche Eindrücke und Erfahrungen

In dieser Übung lernst du persönliche Erfahrungen von (ehemaligen) Azubis oder Mitarbeiter:innen eines Unternehmens kennen und bewertest sie für dich. Stell dir dazu einfach vor, du unterhältst dich persönlich mit einem Azubi oder jemandem, der deinen Wunschberuf ausübt. Welche Dinge würden dich interessieren? Was würdest du gerne fragen?

In der folgenden Übung sollst du mithilfe des Erfahrungsberichts auf Seite 20 die vorgegebenen Fragen 1–5 beantworten und dir zusätzlich 3 eigene Fragen überlegen (Frage

6–8). Anschließend schätzt du selber ein, ob die erhaltenen Antworten eher FÜR oder GEGEN den Beruf sprechen. Wenn dir eine Antwort besonders gut gefällt, markiere sie grün. Wenn dir eine Antwort gar nicht zusagt, dann markiere sie rot. Bist du dir bei manchen Punkten noch unsicher? Markiere diese Antworten gelb und sammle zu Hause weitere Informationen und Meinungen über den Beruf, z. B. im Internet. Befrage auch deine Eltern, Verwandte oder Bekannte zu dem Beruf. Vielleicht kennt sich jemand besonders gut damit aus?

	Frage	Antwort	Eigene Einschätzung
1	Welche Fähigkeiten und Stärken sind hilfreich für diesen Beruf?		<input type="radio"/> Erfülle ich <input type="radio"/> Erfülle ich eher nicht
2	Was sind typische Aufgaben in diesem Beruf?		<input type="radio"/> Finde ich spannend <input type="radio"/> Finde ich nicht spannend
3	Was macht in diesem Beruf besonders viel Spaß?		<input type="radio"/> Finde ich interessant <input type="radio"/> Finde ich nicht interessant
4	Welche unangenehmen Seiten hat der Beruf?		<input type="radio"/> Finde ich in Ordnung <input type="radio"/> Kommt nicht in Frage
5	Welchen Tipp erhalten Bewerber:innen?		<input type="radio"/> Klingt ganz gut <input type="radio"/> Kommt nicht in Frage
6			<input type="radio"/> <input type="radio"/>
7			<input type="radio"/>
8			<input type="radio"/> <input type="radio"/>



Linktipp:

Viele spannende Erfahrungsberichte – auch als Videos – zu verschiedenen Ausbildungsberufen, Dualen Studiengängen und Unternehmen findest du im Internet, beispielsweise unter:

www.azubiyo.de/videos-erfahrungsberichte



Hausaufgabe:

Suche dir unter dem Link 2 weitere Berufe aus, die dich interessieren, und führe die Übung noch einmal zu Hause durch. Zeichne dazu die Tabelle zweimal auf ein leeres Blatt oder kopiere sie und beantworte wieder so viele Fragen wie möglich. Anschließend bewertest du die Antworten in der Spalte „Eigene Einschätzung“.

Ausbildung als Sozialversicherungsfachangestellte/r

Ob Kostenübernahme für den Geburtsvorbereitungskurs, Zuschuss zur Haushaltshilfe oder Kostenerstattung der Knie-OP – so vielfältig das Leben ist, so sind auch die Anträge, die Sozialversicherungsfachangestellte täglich bearbeiten.



Inhalte der Ausbildung

Der Beruf Sozialversicherungsfachangestellte/r kann in diesen verschiedenen Fachrichtungen erlernt werden: Allgemeine Krankenversicherung, Gesetzliche Rentenversicherung, Gesetzliche Unfallversicherung, Landwirtschaftliche Sozialversicherung oder Knappschaftliche Sozialversicherung. In deiner Ausbildung lernst du, wie man Beiträge berechnet, Fristen festlegt, welche Ansprüche Versicherte bei Krankheiten und Operationen, bei Schwangerschaft, Pflegebedürftigkeit oder gesundheitlichen Maßnahmen haben.

Zudem lernst du, wie man versichertenorientierte Beratungsgespräche führt.

Je nach Fachrichtung kannst du nach deiner Ausbildung bei gesetzlichen Krankenkassen, Berufsgenossenschaften, Landes- und Bundesversicherungsanstalten, Altersversorgungseinrichtungen, landwirtschaftlichen Kranken- und Alterskassen, landwirtschaftlichen Berufsgenossenschaften oder Knappschaftsversicherungen beschäftigt sein.

Daten & Fakten		
1	Art der Ausbildung	Dual (Betrieb und Berufsschule)
2	Zuständige Stelle	Abhängig von Bundesland und Sozialversicherungsträger
3	Dauer	3 Jahre, Verkürzung auf 2 bis 2,5 Jahre möglich
4	Vergütung	1. Ausbildungsjahr: 1.100 bis 1.150 € 2. Ausbildungsjahr: 1.150 bis 1.200 € 3. Ausbildungsjahr: 1.200 bis 1.250 €

Wenn dein Arbeitgeber an einen Tarifvertrag gebunden ist, dann gelten vertragliche Regelungen für deine Ausbildungsvergütung, die sich von Branche zu Branche unterscheiden. In der Tabelle siehst du, welche Vergütungen beispielsweise im öffentlichen Dienst möglich sind. (Stand 2023)

Hilfreich sind gute Noten in



Mathe

Deutsch

Englisch

3 wichtige Stärken



Sorgfalt und Genauigkeit

Neugierde und Lernbereitschaft

Analytische Fähigkeiten

Voraussetzungen

Schulabschluss: Rechtlich ist für die Ausbildung kein Schulabschluss vorgeschrieben. Allerdings erwarten viele Betriebe von Bewerber:innen mindestens den Realschulabschluss. Einige Betriebe setzen sogar die allgemeine Hochschulreife oder Fachhochschulreife voraus.

Noten und Fähigkeiten: Für diesen Beruf solltest du sorgfältig und verantwortungsbewusst sein und organisatorisches Geschick mitbringen. Gute Noten in Mathe und Deutsch sind von Vorteil.



Weitere Informationen zur Ausbildung und zum Einstiegsgehalt sowie ein Musteranschreiben findest du unter: www.azubiyo.de/berufe/sozialversicherungsfachangestellter

BEISPIEL 2



Erfahrungsbericht eines Sozialversicherungsfachangestellten

„Hallo, ich bin Simon, 25 Jahre alt und arbeite bei der BKK ZF & Partner in Friedrichshafen. Nach meinem Realschulabschluss habe ich dort meine Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten begonnen.“

Simon, Kundenberater Versicherung und Beiträge, Friedrichshafen

Die wichtigsten Fakten zu meinem Beruf

1	Art der Ausbildung	Duale Ausbildung (Betrieb und Berufsschule)
2	Dauer der Ausbildung	3 Jahre
3	Fachbereich	Kaufmännisch
4	Gewünschter Schulabschluss	Guter Realschulabschluss
5	Arbeitsumfeld	Büro
6	Arbeitszeiten	Gleitzeit mit wöchentlich 37,5 Stunden
7	Reisebedingungen	Gelegentliche mehrtägige Reisen
8	Nützliche Stärken	Kommunikationsstärke, Belastbarkeit, Flexibilität, gute Umgangsformen
9	Ausbildungsvergütung	1. Jahr: 1.100 €, 2. Jahr: 1.200 €, 3. Jahr: 1.300 €
10	Anspruch auf Urlaub	30 Tage

Ein typischer Tagesablauf

- 08:00 Uhr Arbeitsbeginn, wichtige E-Mails beantworten
- 08:45 Uhr Ungeklärte Versicherungszeiten mit unseren Versicherten besprechen, um den Versicherungsschutz zu gewährleisten; telefonische und persönliche Beratungen durchführen
- 12:30 Uhr Mittagspause
- 13:00 Uhr Beitragseinstufungen, z. B. von Selbstständigen, prüfen und bearbeiten, digitale Tagespost bearbeiten, telefonische und persönliche Beratungen durchführen
- 16:00 Uhr Feierabend

Was mir an meinem Job besonders Spaß macht

Am besten gefällt mir, dass dieser Beruf sehr viel Abwechslung bietet. Denn jeder Sachverhalt muss individuell nach den gesetzlichen Bestimmungen betrachtet werden. Es tut gut, zu wissen, dass ich meinen Mitmenschen durch meine Ausbildung bei ihren sozialversicherungsrechtlichen Anliegen umfassend weiterhelfen kann.

Was man auch bedenken sollte

An manchen Tagen erhalten wir sehr viele Kundenanfragen. Hier heißt es, einen „kühlen Kopf“ zu bewahren und konzentriert zu bleiben. Ebenso sollte man selbstbewusst und kommunikationsstark sein, da auch mal Anfragen von unzufriedenen Kund:innen dabei sein können.



Mein persönlicher Tipp für interessierte Bewerber:innen:

Du suchst eine anspruchsvolle Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven? Du arbeitest gerne eigenverantwortlich und im Team? Du freust dich, deinen Mitmenschen bei ihren sozialversicherungsrechtlichen Anliegen weiterhelfen zu können? Dann solltest du dir die Ausbildung zum/zur Sozialversicherungsfachangestellten genauer ansehen.

Stellenanzeigen lesen und ver- stehen



Unternehmen suchen stets nach den Bewerber:innen, die am besten zu ihren freien Ausbildungsplätzen passen. Meistens müssen diese gewisse Kriterien erfüllen und bestimmte Fähigkeiten und Eigenschaften mitbringen. Um herauszufinden, welche ausgeschriebenen Stellen zu dir passen, musst du zunächst einmal die Stellenanzeigen richtig lesen, verstehen und mit deinem persönlichen Profil vergleichen.

Nicht alle Stellenanzeigen sind sofort klar verständlich oder enthalten alle wichtigen Informationen. Einige Anzeigen stellen so hohe Anforderungen, dass durchschnittliche Bewerber:innen diese gar nicht alle erfüllen können. Damit du dich auch von solchen Angeboten nicht abschrecken lässt, lernst du in dieser Lektion zwischen Muss-Kriterien und Kann-Kriterien zu unterscheiden.

Tip: Wenn du beim Lesen einer Stellenanzeige das Gefühl hast, dass die Ausbildung zu dir passen könnte, solltest du es mit einer Bewerbung versuchen – auch wenn du nicht alle Anforderungen erfüllst.

1. Aufbau und Inhalte einer Stellenanzeige

Lies dir zuerst die folgenden Informationen zum Aufbau und Inhalt einer Stellenanzeige durch. Im Anschluss wirst du in einer Übung 3 Beispiel-Stellenanzeigen miteinander vergleichen und ihre Inhalte bewerten. Das Ziel dieser Übung ist es, ein möglichst realistisches Bild der angebotenen Ausbildungsstellen zu bekommen.

Eine Stellenanzeige kann diese Informationen enthalten:

- a) Informationen zur Ausbildung und zu den Aufgabengebieten
- b) Informationen zum Unternehmen (Branche, Standorte, Besonderheiten)
- c) Anforderungen an Bewerber:innen: Schulabschluss
- d) Anforderungen an Bewerber:innen: Notendurchschnitt (gesamt oder einzelne Fächer)
- e) Anforderungen an Bewerber:innen: Praktische Erfahrungen
- f) Anforderungen an Bewerber:innen: Persönliche Stärken und Eigenschaften
- g) Informationen zu den Arbeitsbedingungen (Arbeitsumfeld, Arbeitszeit, Reisebereitschaft)
- h) Informationen zum Bewerbungsverfahren (Bewerbungszeitraum, Bewerbung per Post, E-Mail oder Online-Portal)
- i) Hinweise zum Umfang der gewünschten Unterlagen (meistens Anschreiben, Lebenslauf, Schul- und Arbeitszeugnisse)
- j) Kontaktadresse und Ansprechperson

2. Muss- und Kann-Kriterien in Stellenanzeigen

Oft enthält eine Stellenanzeige eine Menge Anforderungen an Bewerber:innen. Das heißt aber nicht, dass du alle zu 100 Prozent erfüllen musst. Muss-Kriterien sind für eine Einstellung unbedingt notwendig. Kann-Kriterien wünscht sich das Unternehmen zwar von den Kandidat:innen, diese

müssen aber nicht zwingend erfüllt werden.

Wenn du alle Muss-Anforderungen und vielleicht das ein oder andere Kann-Kriterium erfüllst, solltest du es mit einer Bewerbung auf jeden Fall versuchen.



Muss-Kriterien (z. B. Schulabschluss, fachliche Fähigkeiten) werden meistens so beschrieben:

- „... wird vorausgesetzt ...“
- „... nur berücksichtigt, wenn ...“
- „... unbedingt notwendig ...“

Kann-Kriterien (z. B. praktische Erfahrungen) erkennt man an den folgenden Formulierungen:

- „Idealerweise ...“
- „... wären von Vorteil.“
- „... wünschenswert.“



Linktipp:

Viele Stellenanzeigen zum Üben findest du im Azubiyo-Stellenmarkt unter www.azubiyo.de/stellenmarkt



3. Lesen und Bewerten von Stellenanzeigen

Bildet für diese Partnerarbeit Zweierteams. Lest euch zuerst die 3 Stellenanzeigen auf den nächsten Seiten durch und bearbeitet anschließend zusammen die 6 Fragen.

1. Überprüft die 3 Stellenanzeigen (Seite 23/24) und tragt in die folgende Tabelle ein, ob die Informationen der Punkte a) bis j) in den Beispielanzeigen enthalten sind oder nicht.

	Stellenanzeige	Beispiel 1		Beispiel 2		Beispiel 3	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
	Sind folgende Informationen enthalten?						
a)	Ausbildung und Aufgabengebiete						
b)	Informationen über das Unternehmen						
c)	Anforderungen: Schulabschluss						
d)	Anforderungen: Noten						
e)	Anforderungen: Praxiserfahrung						
f)	Anforderungen: Stärken						
g)	Arbeitsbedingungen						
h)	Informationen zum Bewerbungsverfahren						
i)	Umfang der Unterlagen						
j)	Kontaktadresse und Ansprechperson						

2. Welche der Punkte a) bis j) werden in allen Anzeigen genannt? In welchen Anzeigen fehlen wichtige Informationen?

3. In welchen Punkten unterscheiden sich die Anzeigen noch?

4. Welche Anzeige findet ihr am übersichtlichsten?

Welche Anzeige findet ihr am aussagekräftigsten?

5. Auf welche Anzeige würdet ihr euch bewerben und warum?

6. Kennzeichnet in jeder Anzeige die Anforderungen, die an Bewerber:innen gestellt werden. Markiert die Muss-Kriterien rot und die Kann-Kriterien blau. Vergleicht nun die Inhalte: Welche Anzeige hat besonders hohe Anforderungen?



Hausaufgabe:

Bevor du dich auf eine Stellenanzeige bewirbst, solltest du nähere Informationen über den Arbeitgeber einholen, z. B. mithilfe seines Internetauftritts. Das dient nicht nur dazu, das Unternehmen besser kennenzulernen. Auch im Vorstellungsgespräch kannst du mit dem Wissen über den Arbeitgeber gut punkten. Daneben ist es im Gespräch wichtig, eigene Fragen zu stellen. So beseitigst du schnell Unklarheiten und zeigst außerdem, dass du dich mit dem Betrieb bereits intensiv beschäftigst hast.

- 1) Suche dir im Internet oder in einer Zeitung eine Stellenanzeige für eine Ausbildung aus, die dich interessiert.
- 2) Besuche die Webseite des Unternehmens oder eine Seite mit Unternehmensprofilen. Vielleicht kennst du jemanden, der etwas über den Arbeitgeber weiß oder dort schon gearbeitet hat?
- 3) Beantworte nun folgende Fragen über das Unternehmen:
 - Welche Produkte oder Dienstleistungen bietet das Unternehmen an?
 - Wie viele Mitarbeiter:innen und Azubis hat das Unternehmen und in welchen Regionen ist es tätig?
 - Werden Weiterbildungen vom Unternehmen angeboten oder gefördert?

Beispiel 1

Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d) gesucht!

BEISPIEL GmbH

Kronstadter Str. 8
81677 München
Deutschland

Ansprechpartner:

Herr Joachim Meyer
Telefon: 0123 80723-110
Fax: 0123 80723-111

Wir über uns:

Die BEISPIEL GmbH, ein Unternehmensbereich der Muster AG, zählt mit 19 Tochterunternehmen zu den größten international vernetzten Medien- und Kommunikationsdienstleistern. Die BEISPIEL GmbH erwirtschaftete 2022 einen Umsatz von 400 Mio. Euro und beschäftigt aktuell mehr als 2.500 Mitarbeiter:innen.

Ausbildungsbeginn	01.09.2024
Ausbildungsplätze	2
Region	München
Ansprechperson	Herr Meyer
Telefon	0123 80723-110
Gewünschter Abschluss	Mittlerer Schulabschluss
Schülerpraktikum	ja

Beispiel 2

Ausbildung Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

Wir über uns:

Die BEISPIEL GmbH, ein Unternehmensbereich der Muster AG, zählt mit 19 Tochterunternehmen zu den größten international vernetzten Medien- und Kommunikationsdienstleistern. Die BEISPIEL GmbH erwirtschaftete 2022 einen Umsatz von 400 Mio. Euro und beschäftigt aktuell mehr als 2.500 Mitarbeiter:innen.

Unsere Anforderungen:

Sie passen zu uns, wenn Sie flexibel, pünktlich, zuverlässig und sehr belastbar sind. Idealerweise können Sie gut im Team arbeiten und haben Erfahrung mit kaufmännischen Themen. Außerdem setzen wir hohe Eigeninitiative und Aufgeschlossenheit voraus. Wünschenswert wären außerdem Kritikfähigkeit und sehr selbstständiges Arbeiten. Ihre Bewerbung kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie mindestens über eine gute mittlere Reife verfügen, besser noch die allgemeine Hochschulreife. Darüber hinaus bringen Sie gute Noten in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch mit und beherrschen den perfekten Umgang mit dem PC. Wünschenswert wären vor allem Erfahrungen in den MS Office-Anwendungen.

Was wir bieten:

Wir bieten eine interessante und anspruchsvolle Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen mit guten Entwicklungsmöglichkeiten.

Wenn Sie Interesse an einer Ausbildung bei uns haben, bewerben Sie sich bitte über das Online-Bewerbungsformular (<http://www.beispiel-gmbh.de/karriere>) oder senden Sie Ihre Unterlagen an:

BEISPIEL GmbH

Kronstadter Str. 8
81677 München
Deutschland

Beispiel 3

Ausbildung Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d) 2023

Position:	Ausbildung
Ausbildungsstart:	01.09.2024
Anzahl Ausbildungsplätze:	2
Ausbildungsort:	München

Ausbildungsinhalte:

Typische Ausbildungsinhalte für eine/n Kaufmann/-frau für Büromanagement bei der BEISPIEL GmbH sind die Bereiche Rechnungswesen, Personalwesen, Bürokommunikation und Marketing.

Aufgaben:

Sie durchlaufen im Rahmen Ihrer Ausbildung bei der BEISPIEL GmbH unter anderem folgende Bereiche und Aufgaben:

- Betriebliches Rechnungswesen: Sie erfassen Belege sachgerecht und buchen Geschäftsvorgänge.
- Auftrags- und Rechnungsbearbeitung: Sie überwachen Zahlungstermine und bearbeiten Aufträge.
- Bürowirtschaft: Sie erledigen Schriftverkehr und holen Informationen ein.
- Personalwesen: Sie unterstützen bei der Suche nach neuem Personal und verwalten die Akten.

Besonderheiten:

Sie werden vom ersten Tag an als vollwertiges Teammitglied eingebunden. Wenn wir Sie während Ihrer Ausbildung überzeugen und Sie uns mit Ihrer Arbeit und Ihren Ideen begeistern können, besteht für Sie nach der Ausbildung eine gute Übernahmechance.

Arbeitsbedingungen:

- Arbeitsumfeld: Büro
- Arbeitszeiten: Flexible Zeiten, Gleitzeit
- Reisetätigkeit: Dienstreisen nur in Ausnahmefällen
- Besondere Arbeitsumstände:
 - Häufige inhaltliche Abwechslung
 - Möglichkeit, später zwischen Arbeitsorten zu wechseln

Stärken:

- Besonders wichtige Stärken:
 - Neugierde und Lernbereitschaft
 - Sorgfalt und Genauigkeit
- Hilfreiche Stärken:
 - Analytische Fähigkeiten
 - Kritikfähigkeit

Schulleistungen:

- Schulabschluss: Mittlerer Schulabschluss
- Notendurchschnitt: befriedigend
 - Mathe: gut
 - Deutsch: gut
 - Englisch: befriedigend

Ausbildungsbetrieb:

- Region: Bayern
- Branche: Medien und Kommunikation
- Anzahl Mitarbeiter:innen: 2.500
- Website: www.beispiel-gmbh.de

Berufsschule: Staatliche Berufsschule München

Bewerbungszeitraum: von 01.07.2023 bis 30.06.2024

Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der letzten 3 Schulzeugnisse, Bestätigungen Praktika

Bewerbungsart: per E-Mail, schriftlich

Kontakt:

BEISPIEL GmbH

Kronstadter Str. 8
81677 München
Deutschland

Ansprechpartner:

Joachim Meyer
Telefon: 0123 80723-110
Fax: 0123 80723-111
bewerbungen@beispiel.de

Das Bewerbungsanschreiben



In dieser Lektion lernst du den Aufbau und die Inhalte des Bewerbungsansprechens kennen. Wie in der Abbildung rechts zu sehen ist, besteht das Anschreiben aus mehreren Bausteinen. Wie du diese erstellst und worauf du besonders achten sollst, wird dir in den folgenden Abschnitten Schritt für Schritt erklärt.

Der „Kopf“ (1–4)

1. Absender:in

- Hier müssen unbedingt dein Name und deine vollständige Adresse stehen.
- Es ist Geschmackssache, ob du im Anschreiben deine Telefonnummer und E-Mail-Adresse angibst. Im Lebenslauf sind diese beiden Angaben empfohlen, hier im Anschreiben kannst du entscheiden, wie es dir besser gefällt.
- Deine Daten können linksbündig (nach links ausgerichtet), rechtsbündig oder zentriert stehen.

2. Empfänger:in

- In der Stellenanzeige stehen in der Regel immer Adresse und Ansprechperson des Unternehmens.
- Schreibe die Empfängeradresse korrekt ab!
- Du solltest etwa 5 cm vom oberen Rand entfernt mit der Empfängeradresse beginnen.

3. Ort und Datum

- Das Datum steht rechtsbündig zwischen Empfängeradresse und Betreffzeile.
- Der Ort kann mitgeschrieben werden, muss aber nicht: „Dresden, 05.08.2023“ oder „Dresden, den 05.08.2023“ oder einfach nur das Datum „05.08.2023“.

4. Betreff und Ansprechperson

- Nach 2 Zeilen Abstand folgt der Betreff. Lass dabei aber das Wort „Betreff“ weg.
- Schreib stattdessen kursiv oder fettgedruckt, worauf du dich bewirbst. Diese Information findest du in der Stellenanzeige. Der Betreff sieht dann z. B. so aus:



Bewerbung für die Ausbildung zur Industriekauffrau

Bewerbung für ein Duales Studium zum Bachelor of Arts in der Fachrichtung Betriebswirtschaft

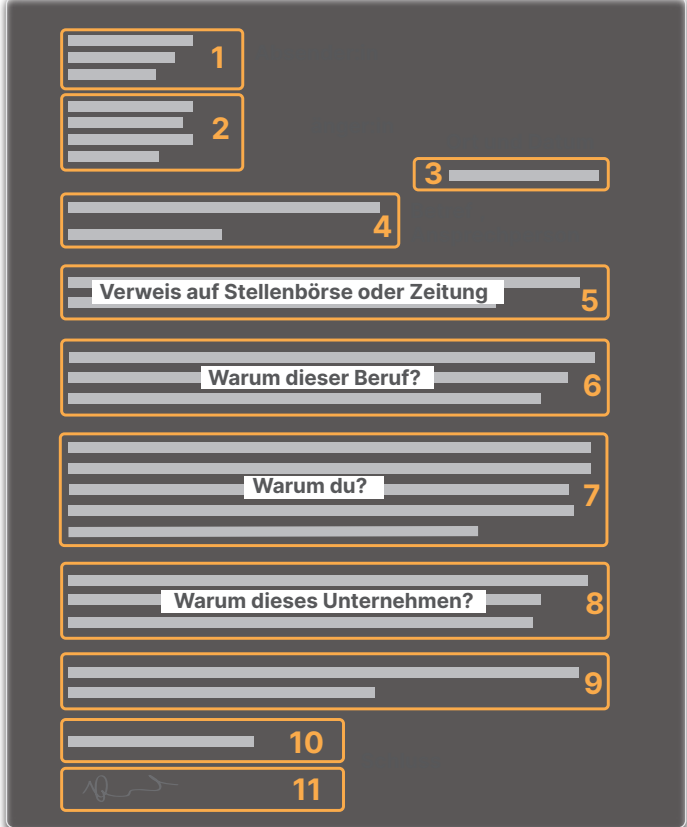
Bewerbung um eine Ausbildungsstelle als Koch

- Auch die richtige Ansprechperson für die Anrede findest du meistens in der Stellenanzeige. Sollte keine Ansprechperson genannt werden, erkundige dich telefonisch bei der Firma.
- Die Anrede folgt nach weiteren 2 Leerzeilen und sieht so aus:



Sehr geehrter Herr (NACHNAME) bzw. Sehr geehrte Frau (NACHNAME),

- Versuche immer, die richtige Ansprechperson herauszufinden. „Sehr geehrte Damen und Herren“ solltest du nur im Notfall verwenden.
- Vergiss das Komma nach der Anrede nicht! Dann folgt noch eine Leerzeile und danach geht's kleingeschrieben weiter.



Das Diagramm zeigt den Aufbau eines Bewerbungsansprechens mit 11 nummerierten Bausteinen:

1. Name des Absenders
2. Adresse des Absenders
3. Telefonnummer des Absenders
4. E-Mail-Adresse des Absenders
5. Verweis auf Stellenbörse oder Zeitung
6. Warum dieser Beruf?
7. Warum du?
8. Warum dieses Unternehmen?
9. Ort und Datum
10. Betreff
11. Unterschrift



Hinweis: Steht ein Mann als Ansprechperson in der Anzeige, dann schreibt man bei der Empfängeradresse nicht „Herr Lothar Klein“, sondern „Herrn Lothar Klein“ (Akkusativ).

Der Hauptteil (5–8)

5. Verweis auf die Stellenbörse oder Zeitung

Schreibe in deinen ersten Satz, wie du auf die Stellenanzeige der Firma aufmerksam geworden bist. Dein erster Satz könnte zum Beispiel so lauten:



Sehr geehrter Herr (NACHNAME),

über das Portal Azubiyo bin ich auf Ihre Stellenanzeige aufmerksam geworden und bewerbe mich um eine Ausbildung zum Koch in Ihrem Unternehmen.

6. Warum dieser Beruf?

- Hier solltest du begründen, warum du dich für diesen Beruf interessierst (z. B. inhaltlicher Schwerpunkt, Weiterbildungsmöglichkeiten, Chancen am Arbeitsmarkt).
- Du solltest dich schon im Voraus gut über diesen Beruf informieren und dich mit den Besonderheiten wie Ausbildungsinhalten und Voraussetzungen vertraut machen. Als Quellen kannst du z. B. die Informationen aus Lektion 4 heranziehen.
- Hier 2 Beispielsätze:



Am Beruf der Kauffrau für Büromanagement reizt mich besonders, dass er sehr abwechslungsreich ist und gute Weiterbildungsmöglichkeiten bietet.

ODER

Der Beruf der Reiseverkehrskauffrau interessiert mich, da ich dort Kund:innen dabei helfen kann, ihre perfekte Reise zu buchen.



Hinweis: Bei aller Überzeugungsarbeit ist es wichtig, im Anschreiben ehrlich zu bleiben und nicht zu übertreiben. Der Arbeitgeber durchschaut ein überspitztes Anschreiben schnell.

7. Warum du?

- In diesem Absatz machst du Werbung für dich und überzeugst das Unternehmen, dass genau DU zu dieser Firma und dieser Stelle passt.

- Beschreibe zunächst kurz deine aktuelle Situation z. B.:



Derzeit besuche ich die 10. Klasse der Carl-von-Linde-Realschule und werde im Juli 2024 meinen Realschulabschluss machen.

ODER

Im Juli 2024 werde ich meinen Hauptschulabschluss mit voraussichtlich gutem Erfolg abschließen.

- Du kannst zum Beispiel auf deine Lieblingsfächer hinweisen:



Neben Deutsch und Englisch gehört auch Wirtschaft zu meinen Lieblingsfächern.

- Oder Stationen aus deinem Lebenslauf verwenden:



In der Schule bin ich seit 3 Jahren in der Computer-AG. Besonders das Programmieren in C++ und das Erstellen von Präsentationen in Powerpoint machen mir großen Spaß.

ODER

Während meines Praktikums im Einzelhandel bei der Firma (NAME) hat mir der Umgang mit den Kund:innen besonders großen Spaß gemacht.

- Verwende keine leeren Floskeln ohne Begründung. Ein häufiger Fehler ist es, eine Reihe von Eigenschaften einfach nur aufzulisten, z. B.:



Ich bin teamfähig, fleißig, kommunikativ, aufgeschlossen und selbstständig.

- Oder noch schlimmer:



Bei meiner Kommunikationsfähigkeit, Aufgeschlossenheit und Aufnahmefähigkeit zeige ich stets auch meine Teamfähigkeit, Kritikfähigkeit und sorgfältige Arbeitsweise.

- Beschreibe stattdessen lieber – wie in den Textbausteinen davor – konkrete Beispiele und Situationen, um deine Stärken zu unterstreichen.
- Nenne einige wenige Stärken, die aber gut begründet sind! Zum Beispiel:



Der Umgang mit Menschen bereitet mir große Freude. In der Schule habe ich 2022 eine Ausbildung zur Schulmediatorin gemacht. Dort habe ich gelernt, wie man unterschiedliche Meinungen verschiedener Personen in Konfliktsituationen vereinen kann.

8. Warum dieses Unternehmen?

- In diesem Abschnitt beschreibst du, warum genau diese Firma zu dir passt. Hast du bei deiner Recherche in der

Stellenanzeige oder im Internet etwas Interessantes gefunden? Hier gehört es rein, z. B.:



Mich interessieren besonders alternative Energien. Ihre Forschungen zum Elektroauto finde ich äußerst spannend. Deshalb habe ich mir Sie als Wunscharbeitgeber ausgesucht.

ODER

Sie wurden 2022 zum erfolgreichsten Architekturbüro Hannovers gewählt. Von Ihren Erfahrungen möchte ich lernen. Daher denke ich, dass eine Ausbildung bei Ihnen genau das Richtige für mich ist.

- Der Arbeitgeber soll merken, dass du wirklich genau dieses eine Unternehmen meinst. Verwende daher nicht das gleiche Anschreiben für verschiedene Arbeitgeber!
- Auch hier gilt: Bleibe ehrlich und übertreibe nicht zu sehr. Kein Arbeitgeber glaubt dir, wenn du schreibst:



Sie bieten als einziges Unternehmen den Ausbildungsberuf an, der mich am meisten interessiert.

ODER

Ich möchte unbedingt bei Ihnen meine Ausbildung machen, weil Sie das interessanteste und erfolgreichste Unternehmen der Stadt sind.

Der Schluss (9–11)

9., 10. und 11. Bitte um Einladung und Verabschiedung

- Im letzten Absatz (9) bittest du um eine Einladung zum Vorstellungsgespräch, z. B.:
- Vermeide Formulierungen im Konjunktiv (z. B. mit „würde“ oder „hätte“). Vor allem im letzten Satz ist „ich freue mich ...“ besser als „ich würde mich freuen ...“. Zuletzt (10) verabschiedest du dich „Mit freundlichen Grüßen“ (danach kein Komma!!) und unterschreibst (11) mit einem blauen oder schwarzen Stift.



Gerne stelle ich mich Ihnen persönlich vor und freue mich über eine Einladung zum Vorstellungsgespräch.

ODER

Habe ich Ihr Interesse geweckt? Dann freue ich mich über eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.



Hinweis: Bei einer Online-Bewerbung genügt es, wenn du eine getippte oder gescannte Unterschrift einfügst. Weitere Infos zum Thema Online-Bewerbung findest du in Lektion 7.

Finde den Fehler!

Im Negativbeispiel auf dieser Seite haben wir 10 typische Fehler in einem Bewerbungsanschreiben versteckt.

Findest du sie? Teste dich selbst und überprüfe dein Wissen über das Bewerbungsanschreiben.



Markiere die Fehler im Negativbeispiel mit einem farbigen Stift und zähle sie.

Magdalena Klein
Musterstr. 10
80686 München
Telefon: 0151 1234567
E-Mail: magdalena.klein@muster.de

Schreibstube Zinser und Partner GmbH
Herrn Ferdinand Zinser
Otto-von-Guericke-Straße 48
81677 München

17.05.2024

Betreff: Bewerbung

Hallo Herr Schulz,

hiermit möchte ich auf mich aufmerksam machen. Ich bin die beste Auszubildende, die Sie sich vorstellen können, denn ich bin teamorientiert, ehrgeizig, klug, aufgeschlossen, dynamisch, flexibel, mobil, kommunikativ und ab 01.08.2024 zu haben.

Zurzeit bin ich noch in der Schule, will aber im Juli meinen Abschluss machen und dann eine Ausbildung bei Ihnen zur Köchin machen. Ich würde gern 26.000 Euro im Jahr verdienen, bin aber auch mit weniger einverstanden, wenn Sie mir stattdessen einen Firmenwagen oder Ähnliches anbieten.

Alle weiteren Informationen über mich und meinen schulischen Werdegang, sowie alle Bescheinigungen, können Sie in den Anlagen finden.

Ich würde mich sehr freuen, wenn wir miteinander kommunizieren könnten.

Herzlichste Grüße <3

Magdalena K.

Anlagen

Wie viele Fehler hast du insgesamt gefunden? Hier kannst du sie abhaken:

Fehler

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10



Notiere nun in den Zeilen 1 bis 10 deine Verbesserungsvorschläge!

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10



Linktipp: Die Auflösung dieser Übung findest du online:
www.azubiyo.de/bewerbung/bewerbungsschreiben/beispiele

Tipps zum Layout

- Verwende auch beim Anschreiben eine gut lesbare Schrift (z. B. Arial) und Schriftgröße (ca. 11–12 für den Fließtext). Es empfiehlt sich, dieselbe Schrift wie im Lebenslauf zu nutzen.
- Für die Seitenränder und andere Abstände beim Anschreiben gibt es Empfehlungen in der sogenannten DIN-Norm 5008. Diese bietet Orientierung für Bewerbungsschreiben, ist aber keine Pflicht.
- Wir empfehlen oben und unten einen Seitenabstand von 2 cm, für den linken Seitenrand 2,5 cm und für den rechten Seitenrand mindestens 1,5 cm.
- Vor und nach der Betreffzeile fügst du je 2 Leerzeilen ein, nach der Anrede „Sehr geehrte:r ...“ sowie zwischen den Absätzen jeweils eine Leerzeile.
- Mit der Empfängeradresse beginnst du am besten ca. 5–6 cm vom oberen Rand entfernt.
- Gliedere den Hauptteil des Anschreibens in 3–5 sinnvolle Absätze, wie es auf Seite 26 und 27 beschrieben wurde.



Linktipp: Eine Vorlage für ein Bewerbungsschreiben nach DIN 5008 findest du bei Azubiyo unter:
www.azubiyo.de/bewerbung/download

Positivbeispiel mit empfohlenen Randabständen

2,5 cm

2 cm

Magdalena Klein 1,5 cm
Musterstr. 10
80686 München
Telefon: 0151 1234567
E-Mail: magdalena.klein@muster.de

3 Leerzeilen

Schreibstube Zinser und Partner GmbH
Herrn Ferdinand Zinser
Otto-von-Guericke-Straße 48
81677 München

3 Leerzeilen

17.05.2024

2 Leerzeilen

Bewerbung für die Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement

2 Leerzeilen

Sehr geehrter Herr Zinser,

über die Plattform Azubiyo bin ich auf Sie aufmerksam geworden und bewerbe mich um eine Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement ab September 2024 in Ihrem Unternehmen.

Ich weiß, dass Kaufleute für Büromanagement sehr abwechslungsreiche Tätigkeiten ausüben und gute Chancen am Arbeitsmarkt haben, da immer jemand gebraucht wird, der die Büroorganisation meistert. Bei der Schreibstube Zinser und Partner GmbH möchte ich das sein.

Derzeit besuche ich die 10. Klasse der Carl-von-Linde-Realschule in München und werde diesen Juli meinen Realschulabschluss machen. Während meiner Praktika hat mir die Arbeit im Büro am meisten Spaß gemacht. Das Erstellen von Finanzanalysen, der Einsatz bei Marketingaktionen und der direkte Kundenkontakt waren für mich die interessantesten Aufgaben.

Mir liegen das Organisieren und der Umgang mit Menschen. In meiner Freizeit gebe ich Nachhilfe für Mathematik und Englisch. Dort muss ich gut organisiert sein, damit sich die Termine nicht überschneiden. Auch ist es wichtig, einen guten Draht zu den Schüler:innen aufzubauen.

Bei Ihrem jungen Start-Up-Unternehmen kann ich mehr lernen als bei anderen Firmen. Daher möchte ich meine Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement gern in Ihrem Unternehmen absolvieren.

Gern stelle ich mich Ihnen persönlich vor und freue mich über eine Einladung zum Vorstellungsgespräch.

Mit freundlichen Grüßen

Magdalena Klein

Anlagen


Hausaufgabe:

Verfasse nun zu Hause mithilfe der Tipps aus dieser Lektion dein eigenes Bewerbungsanschreiben. Ein gutes Beispielschreiben mit der Angabe der empfohlenen Randabstände findest du auf der linken Seite. Zum Abschluss überprüfst du das fertige Anschreiben mit folgender Checkliste. **Viel Erfolg!**


Checkliste Bewerbungsschreiben

Hast du an alles gedacht? Keine Fettnäpfchen? Kontrolliere noch einmal alles und hake die Punkte ab, die du bereits

erledigt hast. Die Punkte mit dem **X** solltest du auf keinen Fall in deiner Bewerbung haben.

Checkliste gefunden	<input checked="" type="checkbox"/>
Empfänger:in und Ansprechperson sind korrekt	<input type="checkbox"/>
Aktuelles Datum und Unterschrift sind drauf	<input type="checkbox"/>
Rechtschreibung, Grammatik, Zeichensetzung und Ausdruck wurden kontrolliert	<input type="checkbox"/>
„Ihr“, „Sie“ und „Ihnen“ werden in der Anrede großgeschrieben	<input type="checkbox"/>
Ich habe erläutert, warum ich diesen Beruf machen will	<input type="checkbox"/>
Ich bin auf das Unternehmen eingegangen	<input type="checkbox"/>
Ich habe begründet, warum ICH zu der Firma und der Stelle passe	<input type="checkbox"/>
„Mit freundlichen Grüßen“ habe ich als Verabschiedung geschrieben	<input type="checkbox"/>
Leere Floskeln, Aufzählungen von Adjektiven ohne Begründung, z. B. „Ich bin ehrgeizig, wissbegierig, fleißig, lernwillig, teamfähig und flexibel.“	<input checked="" type="checkbox"/>
Ansprechperson der letzten Bewerbung in Kombination mit der Adresse der neuen Bewerbung	<input checked="" type="checkbox"/>
Zu vertraute Ansprache: „Hallo/Lieber Herr“ ... oder „Liebe Grüße“	<input checked="" type="checkbox"/>


Linktipp: Bewerbung schreiben mit künstlicher Intelligenz (KI)?

Sicher hast du schon von KI-Programmen wie ChatGPT gehört. Hier erfährst du, wie du die künstliche Intelligenz auch für deine Bewerbung nutzen kannst und worauf du dabei achten solltest:

www.azubiyo.de/bewerbung/bewerbung-mit-chatgpt

LEKTION 7

Die Online-Bewerbung



Neben der Bewerbung per Post gibt es die Möglichkeit der Online-Bewerbung. Hier unterscheidet man zwischen der Bewerbung per E-Mail und dem Online-Formular. Das Online-Formular wird als Bewerbungsform immer wichtiger, insbesondere bei großen Unternehmen.

Welche Form der Bewerbung du wählst, solltest du von den Vorgaben des Ausbildungsbetriebs abhängig machen. Diese Information findest du normalerweise in der Stellenanzeige. Wenn du dir nicht sicher bist, ruf einfach die genannte Ansprechperson an oder frage höflich per E-Mail nach.

Akzeptierte Bewerbungsformen bei Azubiyo*		
1	Online-Formular	91%
2	per E-Mail	19%
3	per Post	14%

*Datenbasis: 62.739 Stellenanzeigen kleiner, mittelständischer und großer Unternehmen. Mehrfachauswahl möglich (Stand: Mai 2023)

1. Online-Bewerbung mit einem Online-Formular

a) Vorteile der Bewerbung mit einem Online-Formular

Vor allem bei großen Unternehmen läuft die Bewerbung zunehmend über das Online-Formular ab. Das Online-Formular hat gegenüber der Bewerbung per Post viele Vorteile – auch für dich.



Vorteile für Bewerber:innen:

- **Zeitersparnis:** Die Erstellung einer Bewerbungsmappe mit Anschreiben kann jede Menge Zeit in Anspruch nehmen. Beim Online-Formular beginnst du direkt mit der Eingabe deiner Daten. Du musst keine Unterlagen ausdrucken, keine Zeugnisse kopieren und nicht zum Briefkasten laufen. Weiterer Vorteil: Bei großen Unternehmen kannst du dich häufig mit einem Online-Formular gleich auf mehrere Ausbildungsplätze an verschiedenen Orten bewerben.
- **Kostensparnis:** Die Druck-, Kopier- und Portokosten betragen bei einer Bewerbung per Post ca. 5 €. Wenn du mehrere Bewerbungen versendest, kann das schnell teuer werden. Außerdem kannst du dein digitales Bewerbungsfoto für beliebig viele Bewerbungen verwenden.
- **Transparenz:** Oft kannst du auf der Webseite des Unternehmens den aktuellen Status deiner Bewerbung checken.
- **Vollständigkeit der Bewerbung:** Da du beim Online-Formular einen Schritt nach dem anderen ausführen musst, ist es leichter, an alles zu denken.



Vorteile für das Unternehmen:

- **Erste Einschätzung:** Eine Online-Bewerbung zeigt dem Unternehmen, dass du technisches Verständnis besitzt.
- **Schnellere Bearbeitung:** In Unternehmen werden Bewerbungen meist über den PC verwaltet. Schriftliche Bewerbungen müssen in das System eingegeben werden. Beim Online-Formular läuft dies automatisch ab. Die Bewerbung kann schneller ausgewertet und beantwortet werden.
- **Bessere Vergleichbarkeit:** Da alle die gleichen Felder ausfüllen, kann das Unternehmen die eingehenden Bewerbungen besser und schneller vergleichen.
- **Zeit- und Geldersparnis:** Im Falle einer Absage müssen Unterlagen nicht per Post zurückgeschickt werden. Das spart Porto, Druckkosten und den Gang zur Post.

b) Online-Bewerbung in 6 Schritten

Die Online-Formulare sind häufig nach dem gleichen Muster aufgebaut. Bewerber:innen müssen ihre persönlichen Daten, ihren Ausbildungswunsch, ihre Schulausbildung, absolvierte Praktika etc. in vorgegebene Felder eintragen. Zeugnisse oder persönliche Schreiben können meistens im Anschluss als PDF beigefügt werden. Die folgende Anleitung in 6 Schritten soll dir helfen, dich beim Ausfüllen eines Online-Formulars zurechtzufinden.

Schritt 1: Auf der Unternehmensseite informieren

- Das Online-Formular findest du üblicherweise auf der Karriere-Website des Unternehmens. Lies dir zuerst die Angaben und Anforderungen genau durch. Welche eingescannten Anhänge wie Zeugnisse oder Bescheinigungen müssen im Lauf der Bewerbung hochgeladen werden?
- Kümmere dich um die notwendigen Unterlagen, bevor du mit dem Ausfüllen des Bewerbungsformulars beginnst. Beachte auch die erlaubte Größe der Dateien und ob die Anhänge einzeln oder als gesamtes PDF-Dokument hochgeladen werden müssen.

Schritt 2: Benutzerkonto einrichten

- Bei den meisten Karriere-Websites richtest du dir ein Benutzerkonto ein und bekommst ein Passwort zugeschickt. Dies dient dem Schutz deiner Daten.
- Um die Registrierung zu beenden, ist es meistens nötig, die Anmeldung durch einen Klick in der E-Mail zu bestätigen bzw. zu aktivieren.

Persönliche Angaben

Anrede (*)
---bitte wählen---

Vorname (*)

Nachname (*)

Hinweis:

Lege dir eine Notiz, Excel-Liste oder ein Dokument an, um deine Bewerbungen zu verwalten.

Beispieltabelle für deine Benutzernamen und Passwörter:

Firma	Datum	Beworben als	Bewerbungsform	Benutzername/ E-Mail	Passwort
Secure Bank	01.08.2023	Bankkauffrau	Online-Formular	Magdalena_Secure-Bank_150801	Bank-Lena-Secure-Bank
Mythos Motors	02.08.2023	Industriekauffrau	Online-Formular	iXF15KmPZ	Industrie-Lena-Mythos-Motors
Byte GmbH	02.08.2023	Fachinformatikerin	Online-Formular	Lena.klein@gmx.de	Fachinformatik-Lena-Byte

Schritt 3: Angaben in die Felder eintragen

- Trage in die vorgegebene Eingabemaske alle geforderten Angaben ein.
- Es gibt Pflichtfelder, die unbedingt ausgefüllt werden müssen, und „optionale Felder“, bei denen die Angaben freiwillig sind. Unter anderem werden deine persönlichen Daten, deine schulischen Stationen, Kenntnisse und Fähigkeiten abgefragt.
- Pflichtfelder sind meist mit einem Sternchen gekennzeichnet.

Schulbildung

Von...*	bis...*	Schultyp*	Abschluss*	Abschlussnote*
▼ ▼	▼ ▼			
▼ ▼	▼ ▼			
▼ ▼	▼ ▼			

Hinweis:

a) Schreibe dir deine Antworten vorher in einem Textverarbeitungsprogramm (z. B. Word, Open Office) auf und kontrolliere bereits dort Rechtschreibung, Grammatik, Zeichensetzung und Ausdruck. So hast du auch eine Sicherungskopie, falls einmal das Bewerbungssystem oder dein PC während deiner Eingaben abstürzt.

b) Auch wenn manche Felder nicht ausgefüllt werden müssen, empfiehlt es sich, überall Angaben zu machen. Hilfreiche Tipps zu Hobbys und Aktivitäten findest du zum Beispiel in Lektion 1. Aus diesen Angaben kann der Arbeitgeber Rückschlüsse auf deine Persönlichkeit ziehen.

Wichtig:

Manchmal kommt es vor, dass deine Daten zurückgesetzt werden, wenn du zu lange inaktiv warst. Dies nennt man „Session-Timeout“. Damit dir das nicht passiert, arbeite konzentriert und zügig.

Schritt 4: Unterlagen hochladen

In der Regel kannst du die geforderten Unterlagen wie Zeugnisse und Bescheinigungen hochladen, nachdem du alle Felder ausgefüllt hast.

Achte hier darauf, deine Dateien sinnvoll und nachvollziehbar zu benennen. Also z. B. „Lebenslauf NAME“.

Dateien hochladen

Ihr Anschreiben als Word- oder PDF-Datei (*)

max. 3MB (DOC, DOCX, PDF)

Ihr Lebenslauf (beachte: nur eine Datei!) (*)

max. 3MB (DOC, DOCX, PDF)

Ihre Zeugnisse (beachte: nur eine Datei!) (*)

max. 3MB (PDF)

Schritt 5: Daten-Check

Bevor du deine Daten absendest, mache noch einen letzten Check: Hast du alle erforderlichen Felder ausgefüllt? Sind Rechtschreibfehler und sonstige Fehler beseitigt? Hast du

alle Anhänge an der richtigen Stelle hochgeladen? Nachdem du auf „Senden“ geklickt hast, sind deine Daten in aller Regel für dich nicht mehr sichtbar.

Hinweis:

Fülle auf jeden Fall alle Felder aus. Deine Bewerbung wird von einem Computer ausgelesen und könnte bei fehlenden Eingaben gleich automatisch aussortiert werden.

Schritt 6: Optionaler Eignungstest

Bei manchen Unternehmen findet bereits im Rahmen der Online-Bewerbung ein Eignungstest statt, in dem du verschiedene Aufgaben bearbeiten oder lösen musst. Der Test kann sowohl vor als auch nach dem Ausfüllen des Formulars angesiedelt sein. Ob so ein Online-Test verlangt wird und wie du dich darauf vorbereiten kannst, erfährst du auf der jeweiligen Karriere-Website des Unternehmens.

Wusstest du schon?

Ein gut gemachter Online-Test kann die Chancen gerade für durchschnittliche Schüler:innen erhöhen. Wenn ein Unter-

nehmen früher nur einige Bewerber:innen zu einer Präsenzveranstaltung einladen konnte, da diese Veranstaltungen aufwendig und teuer sind, dann wurden Schüler:innen mit weniger guten Noten unter Umständen nicht berücksichtigt.

Bei einem Online-Test hingegen können problemlos zusätzliche Zugangscodes herausgeschickt werden oder die Bewerber:innen bearbeiten die Tests gleich im Rahmen ihrer Online-Bewerbung. Es kommt vor, dass sich Kandidat:innen für die zweite Runde qualifizieren, die man eventuell bei der klassischen Bewerbung aussortiert hätte.

2. Online-Bewerbung per E-Mail

Die Online-Bewerbung per E-Mail unterscheidet sich nicht gravierend von einer Bewerbung per Post, denn du musst den gleichen Aufwand für die Erstellung der Unterlagen betreiben. Nur das Ausdrucken und der Gang zum Briefkasten bleiben dir erspart.

a) Absender:in

Deine Bewerbung solltest du unbedingt von einer seriösen E-Mail-Adresse aus versenden, **z. B. vorname.nachname@provider.de** (z. B. gmx.de, web.de, gmail.com oder t-online.de). Im schlimmsten Fall wird deine E-Mail und damit deine Bewerbung sonst vom Spamfilter aussortiert. Gib in der E-Mail deine Kontaktdaten an. Dann können Personalverantwortliche dich bei Bedarf oder Rückfragen schnell kontaktieren, ohne die Anhänge öffnen zu müssen.

b) Empfänger:in

Sende deine Online-Bewerbung nur an die vom Ausbildungsbetrieb angegebene E-Mail-Adresse, nicht an info@FIRMA.de oder kontakt@FIRMA.de, außer dies ist ausdrücklich erwünscht.

Auch in der E-Mail ist die Anrede immer *Sehr geehrter Herr (NACHNAME) bzw. Sehr geehrte Frau (NACHNAME)*.

c) Betreff

Hier sollte stehen, worum es in der E-Mail geht: *Bewerbung Magdalena Klein für die Ausbildung zur Bankkauffrau*

d) Bewerbungsanschreiben in die E-Mail oder in den Anhang?

Was richtig oder falsch ist, lässt sich nicht pauschal beantworten. Wir empfehlen, das Bewerbungsschreiben als Anlage zu senden und in der E-Mail nur anzugeben, worum es geht und was in der Anlage zu finden ist.



Sehr geehrter Herr Müller,

anbei übersende ich Ihnen meine Bewerbungsunterlagen für die auf Azubiyo.de ausgeschriebene Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement ab dem 01.08.2024. In der Anlage befinden sich das Anschreiben, mein Lebenslauf, meine letzten beiden Schulzeugnisse sowie Praktikumsnachweise. Über eine Rückmeldung Ihrerseits freue ich mich sehr.

Mit freundlichen Grüßen
Magdalena Klein

Musterstr. 10
80686 München
magdalena.klein@muster.de
Telefon: 0151 1234567

e) Versand der Online-Bewerbung als PDF-Datei

- Nur als PDF-Datei kommen die Unterlagen sicher so an, wie sie von dir geschrieben wurden – also keine verrutschten Seitenränder, andere Schriftarten und verschobene Zeilen- oder Seitenumbrüche.
- Damit Personalverantwortliche nicht unzählige Dateien erhalten, ist es ratsam, alle Dokumente zu einer PDF-Datei zusammenzuführen.
- Sende dir selbst eine Probe-Mail zu und überprüfe, ob alles korrekt ist.



Hinweis: Es gibt im Internet kostenlose PDF-Konverter (z. B. den PDF Creator). Diese Programme können über die Druckfunktion PDFs erstellen sowie diese und andere Dokumente (z. B. eingescannte Zeugnisse) miteinander verbinden.



Linktipp: Weitere hilfreiche Infos zur Online-Bewerbung findest du auf Azubiyo: www.azubiyo.de/bewerbung/online-bewerbung

Das Vorstellungsgespräch



Du wurdest zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen? Herzlichen Glückwunsch! Nutze das Bewerbungsgespräch, um das Unternehmen von dir zu überzeugen. Wenn du ein paar Regeln und Verhaltenstipps beachtest, kannst du bei deinem Gegenüber punkten.

1. Vorbereitung

1	Informationen	<ul style="list-style-type: none">• Wichtig sind Firmenname, Anzahl der Mitarbeiter:innen, Standorte, Branche, Kerngeschäft, Geschichte, Unternehmensphilosophie und Aktuelles.
2	Stärken	<ul style="list-style-type: none">• Interessant sind v. a. Stärken, die in der Stellenanzeige vorkommen.• Wichtig: Du musst deine Stärken anhand von Beispielen untermauern.
3	Outfit und Anreise	<ul style="list-style-type: none">• Dusche vorher und sei lieber zu gut als zu schlecht angezogen.• Pünktlichkeit ist Pflicht! Plane alles gut und rufe bei Verspätung an.• Nimm deine vollständige Bewerbungsmappe, Block und Stift mit.

2. Vorstellungsgespräch

Phase 1: Begrüßung und Smalltalk

Der erste Eindruck zählt. Achte also auf dein Verhalten und deine Körpersprache. Wenn du sympathisch wirkst, wird dir automatisch mehr zugetraut. Diese Tipps solltest du beachten:

- Sobald du das Firmengebäude betrittst, stehst du eventuell unter Beobachtung.
- Reiche zur Begrüßung die Hand und stelle dich mit deinem vollständigen Namen vor.
- Warte, bis dir ein Platz angeboten wird.

Phase 2: Interview mit Fragen über Firma und Bewerber:in

Ein Vorstellungsgespräch ist keine Prüfung. Dein Gegenüber möchte sehen, dass du dich wirklich für die Stelle interessierst. Höre aufmerksam zu, beantworte alle Fragen ehrlich und stelle unbedingt auch eigene Fragen.

Bestimmte Fragen, z. B. ob du schwanger bist, dürfen dir nicht gestellt werden. Du musst darauf also nicht antworten. Weitere unzulässige Fragen findest du im **Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**.

Fragen zum Unternehmen

- Was wissen Sie schon über unsere Firma?
- Wie und wo haben Sie sich über uns informiert?
- Warum möchten Sie diesen Beruf lernen?

Fragen zu dir

- Was sind Ihre Lieblingsfächer und warum?
- Welches Praktikum hat Ihnen besonders gefallen?
- Was sind Ihre Stärken?

Fragen, die du stellen könntest

- Wie sind die Übernahmechancen?
- Mit wem würde ich zusammenarbeiten?
- Wann darf ich mit einer Entscheidung rechnen?

Fragen, die du nicht stellen solltest

- Wie viele Fehltag sind in der Berufsschule erlaubt?
- Bekomme ich in der Probezeit Urlaub?
- Kann ich jetzt gehen?

Phase 3: Verabschiedung und Ausblick

Bedanke dich auf jeden Fall für das nette Gespräch, egal wie es gelaufen ist, und verabschiede dich nicht zu kumpelhaft: „Servus“, „Tschüssi“ und „Ciao“ sind tabu!



Linktipp: Weitere hilfreiche Infos und eine Checkliste zum Vorstellungsgespräch findest du im Azubiyo-Portal: www.azubiyo.de/bewerbung/vorstellungsgespraech

Der Einstellungstest



Nachdem du deine Bewerbung verschickt hast, wurdest du zu einem Einstellungstest eingeladen? Gut gemacht!

Dann haben deine Bewerbungsunterlagen überzeugt und du bist in die engere Auswahl gekommen. Ein Einstellungstest ist für Ausbilder:innen eine sehr gute Möglichkeit, dein Können und deine Berufseignung zu überprüfen.

Testarten

Es gibt verschiedene Arten von Einstellungstests, die aus unterschiedlichen Bausteinen zusammengesetzt sind. In der

Regel wird zwischen Intelligenztest, allgemeinem Kenntnistest, Konzentrationstest und Fähigkeitstest unterschieden.

a) Intelligenztest

Darum geht's: Du musst meist unter Zeitdruck dein logisches Denken unter Beweis stellen, indem du Zahlen-,

Buchstaben- oder Figurenreihen fortsetzt und Analogien bzw. Gegensätze bildest.



Übung: Vervollständige die Reihen nach dem passenden Muster!

- a) 1 1 2 3 5 8 13 _____ b) 2 3 5 8 12 17 _____ c) 2 3,5 5 6,5 _____
 d) 4 5 7 10 14 _____ e) 100 90 70 40 _____ f) 1 0 2 1 3 2 4 _____

b) Allgemeiner Kenntnistest

Darum geht's: Dein Allgemeinwissen und deine Schulkennnisse werden geprüft. Üblich sind Fragen zu den Fächern Mathematik, Deutsch, Geschichte, Erdkunde, Politik

und Sozialkunde. Dabei hängen die Aufgabenstellungen davon ab, für welche Ausbildung du einen Einstellungstest machst.



Übung: Beantworte die folgenden fächerspezifischen Fragen.

Allgemeinwissen: Nenne 5 Planeten unseres Sonnensystems: _____

Mathematik: Wie viele Sekunden sind 2,5 Min? 250 ○ 1.500 ○ 150 ○ 25 ○

c) Der Konzentrationstest

Darum geht's: Du musst beweisen, dass du bestimmte Aufgaben schnell und dennoch gründlich erledigen kannst. Hier heißt es: Ruhe bewahren! Meistens sind die Aufgaben

so gestellt, dass du gar nicht alle Fragen in der vorgegebenen Zeit beantworten kannst. Der Arbeitgeber will eher sehen, wie du mit Stress und Zeitdruck umgehen kannst.



Übung: Finde und notiere die sechs Begriffe, die sich in der Buchstabenkette befinden.

älösungüdschokoladejoafsdjmsdbaumoäwepnbahniänducamlöwevuäomsiebenönfgekui

d) Spezieller Fähigkeitstest

Besonders für kaufmännische, handwerkliche und technische Berufe wenden manche Betriebe zusätzlich einen speziellen Fähigkeitstest an, der auf den jeweiligen Berufsbereich zugeschnitten ist. So kann es sein, dass du in einem handwerklichen Beruf deine Fähigkeiten auch praktisch unter Beweis stellen musst, indem du z. B. einen Draht lötest.



Linktipp: Die Lösungen zu den Aufgaben auf dieser Seite sowie weitere Übungen zum Download findest du im Azubiyo-Portal auf: www.azubiyo.de/bewerbung/einstellungstest

TESTE DICH SELBST!

Eine kleine Übung zum Schluss



Um zu überprüfen, ob du alle Informationen in diesem Heft aufmerksam gelesen hast, folgt nun ein kleines Quiz mit 14 Fragen zu allen 7 Lektionen. Wähle jeweils die richtige Antwort aus.

ACHTUNG: Manchmal sind auch mehrere Antworten richtig.



FRAGE 1:

Welche Anhänge dürfen bei einer Bewerbung auf keinen Fall fehlen?

- | | | |
|----|---------------------------------|-----------------------|
| a) | Lebenslauf | <input type="radio"/> |
| b) | Porträt- und Ganzkörperfoto | <input type="radio"/> |
| c) | Letztes Zeugnis der Grundschule | <input type="radio"/> |

FRAGE 2:

Welche Schriftart ist beim Lebenslauf und Anschreiben NICHT zu empfehlen?

- | | | |
|----|-----------------|-----------------------|
| a) | Comic Sans | <input type="radio"/> |
| b) | Arial | <input type="radio"/> |
| c) | Times New Roman | <input type="radio"/> |

FRAGE 3:

Was sind Soft Skills?

- | | | |
|----|--|-----------------------|
| a) | Die neue Berufsbezeichnung für Softeishersteller | <input type="radio"/> |
| b) | Ein Computerspiel für Kinder | <input type="radio"/> |
| c) | Soziale Fähigkeiten, wie Kritikfähigkeit und Teamfähigkeit | <input type="radio"/> |

FRAGE 4:

Welche Angaben sollten NICHT im Lebenslauf stehen?

- | | | |
|----|------------------------------------|-----------------------|
| a) | Angaben zu Eltern und Geschwistern | <input type="radio"/> |
| b) | Schulabschluss | <input type="radio"/> |
| c) | Gefährliche oder extreme Hobbys | <input type="radio"/> |

FRAGE 5:

Wann gilt in Deutschland die Nachtarbeit?

- | | | |
|----|------------------------------|-----------------------|
| a) | Sobald es dunkel ist | <input type="radio"/> |
| b) | Zwischen 23:00 und 06:00 Uhr | <input type="radio"/> |
| c) | Zwischen 22:00 und 05:00 Uhr | <input type="radio"/> |

FRAGE 6:

Soll ein Bewerbungsfoto in der Bewerbung enthalten sein?

- | | | |
|----|---|-----------------------|
| a) | Nein, auf gar keinen Fall. Das ist verboten! | <input type="radio"/> |
| b) | Ja, auf jeden Fall, sonst ist die Bewerbung ungültig. | <input type="radio"/> |
| c) | Es ist freiwillig und darf nicht verlangt werden. | <input type="radio"/> |

FRAGE 7:

Welche der folgenden E-Mail-Adressen solltest du bei einer Online-Bewerbung verwenden?

- a) lina_maus@gmx.de
- b) kevin_mueller@gmx.net
- c) flori.h@web.de

FRAGE 8:

Welche Anrede im Bewerbungsschreiben ist korrekt?

- a) Hallo, Herr Maibaum!
- b) Sehr verehrter Herr Maibaum,
- c) Lieber Herr Maibaum,
- d) Sehr geehrter Herr Maibaum,

FRAGE 9:

Was ist der PDF Creator?

- a) Ein Programm zum Umwandeln von Dokumenten
- b) Eine Person, die Fragebögen für Personaldaten entwickelt
- c) Ein Bewerbungssystem im Internet

FRAGE 10:

Was musst du bei einer Bewerbung unterschreiben?

- a) Bewerbungsanschreiben
- b) Lebenslauf
- c) Abschlusszeugnis

FRAGE 11:

Wie groß sollte der linke Seitenrand beim Anschreiben etwa sein?

- a) Möglichst klein, damit mehr Text hineinpasst
- b) Ca. 2,5 cm
- c) Mindestens 5 cm

FRAGE 12:

Was ist Vertrauensarbeitszeit?

- a) Wenn ich Vertrauen zu meiner Führungskraft habe
- b) Wenn ich meine Arbeitszeit vertrauensvoll an die Führungskraft melde
- c) Wenn ich meine Arbeitszeit selbst aufschreibe und die Führungskraft mir dabei vertraut

FRAGE 13:

Was ist ein Duales Studium?

- a) Eine Kombination aus Berufsausbildung und Studium
- b) Ein Studium in 2 Sprachen
- c) Eine Kombination aus Praxisphasen und Studium

FRAGE 14:

Was ist beim Betreff eines Bewerbungsanschreibens zu beachten?

- a) Das Wort „Betreff“ sollte darin vorkommen
- b) Er sollte mein Geburtsdatum enthalten
- c) Die Bezeichnung des Ausbildungsberufs sollte darin stehen



Linktipp: Die richtigen Antworten auf diese 14 Fragen findest du zum Download am Ende der folgenden Seite: www.azubiyo.de/bewerbung/download

FINDE JETZT DEINE TRAUMSTELLE

Stellenmarkt

- Online-Stellenbörse mit tausenden freien Ausbildungs- und Dualen Studienplätzen: www.azubiyo.de/stellenmarkt
- Stellenangebote in jeder Region Deutschlands
- Stellenanzeigen merken, vergleichen, drucken und gleich bewerben

4.000 Ausbildungsbetriebe, Hochschulen und Berufsfachschulen

- Ausbilderprofile mit Infos zum Unternehmen, Benefits, Ausbildungsvergütung, ...
- Blick hinter die Kulissen: Personalerinterviews und Erfahrungsberichte von Azubis

Berufsbilder von A bis Z

- 450 Berufsbilder mit Zahlen und Fakten zu Ausbildung, Voraussetzungen, Dauer, Weiterbildung, ...
- Ausbildungsvergütung und Einstiegsgehälter zu jedem Beruf
- Muster-Bewerbungsschreiben zu jedem Beruf

Videos und Erfahrungsberichte

von Azubis und Dual Studierenden

Bewerbungstutorial

- Anleitungen, Beispiele und Vorlagen zu Anschreiben, Lebenslauf und Co.
- Tipps zur Vorbereitung für Vorstellungsgespräch, Assessment-Center und Einstellungstest

Finde jetzt deinen
Ausbildungsplatz





Registriere dich und nutze alle Azubiyo-Vorteile

**Kostenlos
registrieren!**

01



02

Berufswahltest machen

Stärken herausfinden, Wünsche und Schule eintragen

Matching aktivieren

Mach aus einem gewöhnlichen Stellenmarkt nun deinen persönlichen Stellenmarkt

03



04

Lass dich finden!

Profil freischalten und von passenden Arbeitgebern gefunden werden

Nichts mehr verpassen

Abonniere den Stellenalarm und lass dir die besten Angebote bequem auf dein Smartphone schicken

05



Hier geht's zum
Berufswahltest



 **Azubiyo**



AHOI: WIR SUCHEN DICH ALS SoFa* FÜR UNSERE BÜROS

Komm zu uns an Bord und starte Deine Ausbildung
zum Sozialversicherungsfachangestellten*

Deine Wohlfühl-Goodies bei uns an Deck

- + attraktive Ausbildungsvergütung
- + gleitende Arbeitszeit mit 37,5 Stunden / Woche
- + 30 Urlaubstage pro Jahr
- + bezahlte Freistellung an Weihnachten und Silvester
- + Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen
- + Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- + Mitarbeiter-Rabatte bei namhaften Herstellern und Marken
- + Fitness-Zuschuss mit eGym-Wellpass



Deine Aufgaben an unserem Steuerrad

- 🕒 Ausbildung mit spannenden Zukunftsperspektiven und digitalen Lernmethoden
- 🕒 3-jährige duale Ausbildung
- 🕒 Beratung unserer Versicherten zu allen Themen rund um ihre Gesundheit
- 🕒 kommunikativer Kontakt zu unseren Versicherten und Arbeitgebern
- 🕒 krisensicherer Arbeitsplatz in einem systemrelevanten Berufsfeld

Unser Erklärvideo & weitere Voraussetzungen
für deine Ausbildungsfahrt



Dein Ansprechpartner



Adrian Vögtle

Otto-Lilienthal-Str. 10 | 88046 Friedrichshafen
Tel: 07541 3908-1015 | adrian.voegtle@bkk-zf-partner.de
www.bkk-zf-partner.de/ausbildung